

## 1. INNGANGUR

Um rétt sjóðfélaga og skipulag sjóðsins gildir skipulagsskrá Styrktarsjóðs BHM, samþykkt á stofnfundi sjóðsins 13. júní 2001. Samkvæmt 7. gr. hennar setur sjóðsstjórn nánari úthlutunarreglur og tekur við sérstakar aðstæður matskennda ákvörðun um úthlutun úr sjóðnum.

## 2. SJÓÐSAÐILD

- a) Almenn réttindi: Réttur til úthlutunar úr sjóðnum er háður því að greitt hafi verið styrktarsjóðsframlag vegna sjóðfélaga samtals í 6 mánuði og þar af 3 mánuði samfellt áður en tekjutap varð eða til útgjalda, sem veita rétt til styrks úr sjóðnum, var stofnað. Þó öðlast sá rétt strax sem öðlast hefur rétt til greiðslu úr Sjúkrasjóði BHM er hann verður sjóðfélagi í Styrktarsjóði BHM. Sama gildir um þá sem öðlast hafa rétt úr sjúkrasjóðum annarra stéttarféлага sem veita fyrrum sjóðfélögum úr Styrktarsjóði BHM sams konar rétt. Nýr réttur stofnast ekki vegna lausnarlauna.
- b) Í fæðingarorlofi: Sjóðfélagar sem fara í fæðingarorlof og velja að greiða stéttarfélagsgjald meðan á því stendur halda fullum réttindum.
- c) Í veikindum: Sjóðfélagi sem hefur fullnýtt rétt sinn til dagpeninga nýtur áfram annarra réttinda í sjóðnum í allt að eitt ár stofni hann ekki til réttinda annars staðar.
- d) Atvinnulausir: Atvinnulausir halda fullum réttindum í sjóðnum í eitt ár, enda hefjist bótatímabil eða til útgjalda sé stofnað innan árs frá upphafi atvinnuleysis, svo fremi að greitt sé félagsgjald til viðkomandi félags. Ef veikindi eru í beinu framhaldi af starfslokum (innan mánaðar) miðast dagpeningar við laun þegar viðkomandi lét af störfum.
- e) Aðild í launalausuleyfi: Sjóðfélagar halda réttindum í launalausuleyfi í allt að þrjú mánuði. Styrkréttur miðast þó við að viðkomandi hafi hafið störf að nýju. Ekki eru greiddir sjúkradagpeningar vegna veikinda í launalausuleyfi.
- f) Aðild við eftirlaun: Sjóðfélagar halda réttindum í 12 mánuði eftir að þeir láta af störfum og fara á eftirlaun.

## 3. UMSÓKNIR OG GÖGN

- a) Umsóknir: Sækja þarf um styrk til sjóðsins á sérstöku umsóknareyðublaði. Styrkumsóknir eru afgreiddar einu sinni í hverjum mánuði. Umsóknum skal skilað inn fyrir 10. hvers mánaðar. Að jafnaði er greitt út 24.-26. hvers mánaðar eða næsta virka dag á eftir.
- b) Afgreiðsla umsókna: Starfsmenn sjóðsins afgreiða umsóknir samkvæmt úthlutunarreglum þessum nema sérstaklega sé tekið fram í einstökum ákvæðum að sjóðstjórn taki matskennda ákvörðun. Ef sjóðfélagi sættir sig ekki við ákvörðun starfsmanna sjóðsins, á hann ávallt rétt á að vísa máli sínu til stjórnar Styrktarsjóðs BHM.
- c) Gögn: Nauðsynleg gögn verða að liggja fyrir til að sjóðfélagi geti fengið greitt úr sjóðnum. Þessi gögn eru : Frumrit sundurliðaðra reikninga sem sannanlega eru greiddir, með nafni umsækjanda. Á reikningnum þarf að vera áritun/ stimpill/ merki þess sem gefur reikninginn út með upplýsingum um nafn, starfsheiti, kennitölu og heimilisfang eða símanúmer. Fjöldi skipta og dagsetningar meðferða eða kaupa á vöru eða þjónustu skal koma fram á reikningnum.
- d) Framhaldsumsókn um dagpeninga: Þegar sótt er um framhaldsgreiðslu dagpeninga úr Styrktarsjóði BHM þarf sjóðfélagi að skila inn tilkynningu um óvinnufærni í hverjum mánuði. Skila þarf inn vottorði heilbrigðisstarfsmanns fyrir þann tíma sem sótt er um.
- e) Upphæð styrks: Ekki eru greiddir hærri styrkir en sem nemur framlögðum reikningum. Staðgreiðsla skatta er tekin af styrkfjárhæðum.
- f) Fyrning umsókna: Réttur til greiðslna úr sjóðnum fynnist sé ekki sótt um þær innan 12 mánaða frá því að til útgjalda var stofnað eða tekjutap varð. Réttur til greiðslu samkvæmt ákvörðun sjóðstjórnar eða starfsmanns sjóðsins fynnist ef hennar hefur ekki verið vitjað innan 9 mánaða frá því að tilkynning um úthlutunarrétt var send til viðkomandi.
- g) Skilgreiningar:
  - i) Með barni í reglum þessum er auk kynbarns, kjörbarns og fósturbarns átt við stjúpbarn og barnabarn sem býr á heimili sjóðfélaga eða þarfnast greinilega umönnunar sjóðfélaga.
  - ii) Með langtímaveikindum er átt við veikindi sem vara samfellt lengur en í 30 almanaksdaga.

#### 4. DAGPENINGAR VEGNA ÓLAUNADRAR FJARVERU FRÁ VINNU

Upphæð dagpeninga: Full mánaðargreiðsla er kr. 195.030, miðað við kr. 9.000 fyrir hvern virkan dag í 21.67 daga.

Mánaðargreiðsla miðast við fullt starf eða starfshlutfall við upphaf veikinda.

Til viðbótar sjúkradagpeningum TR eða örorkulífeyri frá TR, lífeyrissjóði eða öðrum greiðslum sem rekja má til fjarverunnar, greiðir sjóðurinn ofangreindar upphæðir vegna 100% fjarveru eða hlutfallslega ef unnið er skert starf og tímabundins tekjutaps af þeim sökum.

Samanlagðar greiðslur sjóðsins og aðrar greiðslur sem rekja má til fjarverunnar skulu þó aldrei nema hærri fjárhæð en tekjum sem fallið hafa niður.

- a) Veikindi eða slys sjóðfélaga: Sjóðurinn greiðir dagpeninga í allt að eitt ár samanlagt vegna veikinda eða slysa sjóðfélaga, þegar veikindarétti samkvæmt kjarasamningum sleppir. Sjóðfélagi öðlast rétt til dagpeninga að nýju eftir 6 mánaða iðgjaldagreiðslu eftir að fyrra bótatímabili lýkur.
- b) Veikindi barns sjóðfélaga: Hægt er að sækja um styrk til sjóðstjórnar í kjölfar veikinda barns. Sjóðstjórn metur hvert einstakt tilvik fyrir sig með hliðsjón af öllum aðstæðum, þ.m.t. annarra styrkja.
- c) Veikindi maka sjóðfélaga: Sjóðurinn greiðir dagpeninga í allt að 2 mánuði vegna fjarveru frá vinnu vegna alvarlegra langtímaveikinda maka eða sambúðarmaka. Þó er ekki greitt fyrir fyrstu 10 dagana í veikindum.
- d) Fráfall nákominna: Við fráfall maka, sambúðarmaka eða barns greiðir sjóðurinn dagpeninga í allt að 2 vinnuvikur ef starfsmanni er ekki heimiluð fjarvera án skerðingar á launum. Sama gildir um fráfall annarra nákominna.
- e) Annað: Greiddir eru dagpeningar vegna læknisrannsókna sem undanfari frekari aðgerða, líffæragjafar, aðgerða sem taldar eru nauðsynlegar að mati læknis, glasa- og tækniþrjúgvunar og áfengis- og fíkniefnameðferðar í allt að 45 daga.

#### 5. ANDLÁT SJÓÐFÉLAGA

- a) Útfararstyrkur: Greiddur er útfararstyrkur vegna andláts greiðandi sjóðfélaga kr. 250.000 til þess aðila er útförina annast. Sama gildir um sjóðfélaga sem látið hefur af störfum vegna aldurs og andast innan árs frá því að hann lætur af störfum.
- b) Dánarbætur: Að jafnaði eru bætur ekki greiddar vegna missis framfæranda. Við mjög sérstakar aðstæður er þó hægt að sækja um styrk til sjóðsstjórnar.

#### 6. ÚTLAGÐUR KOSTNAÐUR VEGNA MEÐFERÐAR Á LÍKAMA OG SÁL

Endurgreitt er samtals fyrir liði a) til d) að hámarki kr. 25.000 á hverju almanaksári. Greiddir verða eftirfarandi liðir:

- a) Áhættumat hjá Hjartavernd, sjúkraþjálfun, iðjuþjálfun, sjúkranuudd, meðferð hjá kírópraktor eða sambærileg meðferð hjá löggiltum heilbrigðisstarfsmanni.
- b) Sálfræðiþjónusta, hjúkrunarmeðferð, félagsráðgjöf eða sambærileg meðferð hjá löggiltum heilbrigðisstarfsmanni.

Vegna liða a) og b): Meðferð skal falla undir löggildingu viðkomandi starfsstéttar.

c) Kostnaður vegna námskeiða til að hætta að reykja.

d) Önnur námskeið eru almennt ekki styrkt samkvæmt þessum lið.

#### 7. DVÖL Á DVALAR- EÐA HEILSUSTOFNUN AÐ LÆKNISRÁÐI

Greiddur er styrkur að upphæð kr. 50.000 fyrir 4-6 vikna dvöl á 3ja ára fresti.

#### 8. LÍKAMSRÆKTARSTYRKUR

Veittur er líkamsræktarstyrkur að hámarki kr. 15.000 á hverju almanaksári. Einungis er greitt fyrir líkamsrækt sem sjóðfélagi einn getur nýtt sér.

#### 9. GLERAUGU OG AUGNAÐGERÐIR

a) Greiddur er staðlaður styrkur að fjárhæð kr. 50.000 vegna "laser"- aðgerða á öðru auga eða kr. 100.000 á báðum augum.

b) Greidd eru að hámarki kr. 25.000 af gleraugnaverði (glerjum og umgjörð) á þriggja ára fresti. Nýta má styrkréttinn til linsukaupa í stað gleraugna.

10. HEYRNARTÆKI

Greiddur er styrkur til kaupa á heyrnartækjum, allt að 30% af upphæð tækjabúnaðar að frádregnum styrk Tryggingastofnunar á þriggja ára fresti.

11. TANNVIÐGERÐIR

Greidd eru 30% af útlögðum tannlæknakostnaði ef hann fer umfram kr. 50.000 (fyrir hverja umsókn). Hámarksstyrkur á hverju almanaksári er 200.000 kr.

Hreinar feqrunaraðgerðir eru undanskildar. Reikningar mega vera allt að 12 mán. gamlir miðað við umsóknardag.

12. MEÐFERÐ Á GLASAFRJÓVGUNARDEILD

Greitt er 30% af reikningi vegna smásjár- eða glasafrjóvgunarmeðferða (lyf ekki innifalin). Hámarksstyrkur er 120.000 kr. á almanaksári.

13. KRABBAMEINSLEIT

Reglubundin krabbameinsleit (kembileit) er styrkt að fullu. Þurfi sjóðfélagi að fara í framhaldsrannsókn greiðir sjóðurinn þann kostnað einnig, að hámarki kr. 10.000.

14. FERÐASTYRKUR

Hægt er að sækja um styrk til utanfarar í lækningaskyni vegna alvarlegra veikinda sjóðfélaga, maka eða barna hans ef almannatryggingar taka ekki þátt í kostnaði.

15. HJÁLP VEGNA STARFSTENGDRÁ ÁFALLA EÐA ÓVÆNTRA STARFSLOKA

Sjóðurinn styrkir meðferð, allt að átta skipti, hjá fagmanni til að vinna úr áfalli í starfi eða í kjölfar óvæntra starfsloka.

16. HEILBRIGÐISKOSTNAÐUR

Að jafnaði er ekki greitt vegna lyfjakostnaðar eða annars heilbrigðiskostnaðar sem gildir upp í afsláttarkort hjá TR. Við sérstakar aðstæður, s.s. óvænt mikil útgjöld og/eða fjárhagslega erfiðleika af þessum sökum, er þó hægt að sækja um styrk til sjóðsstjórnar. Að jafnaði er ekki greitt vegna lægri fjárhæðar en kr. 100.000. Ekki er greiddur kostnaður vegna feqrunaraðgerða.

17. FÆÐINGARSTYRKUR

Fæðingarstyrkur er veittur til foreldris gegn framvísun fæðingarvottorðs og afrit af síðasta launaseðli. Styrkurinn er kr. 170.000 til foreldris vegna hvers barns í hlutfalli við starfshlutfall. Báðir foreldrar eiga rétt séu þeir aðilar að sjóðnum og uppfylla skilyrði um sjóðsaðild.

18. GILDISTAKA

Úthlutunarreglum þessum var síðast breytt 22. desember 2008 og gilda þar til sjóðsstjórn hefur breytt reglum og birt þær.

19. BIRTING

Úthlutunarreglur þessar, breytingar á þeim og nýjar úthlutunarreglur - skal birta opinberlega á vettvangi BHM, t.d. í BHM-tíðindum og/eða á heimasíðu BHM.