

Stofnanasamningur

Háskólans á Akureyri
við

Félag háskólakennara á Akureyri

frá 01. ágúst 2018

1. KAFLI

Almennar forsendur

1.1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi byggir á grein 11.3 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og Félags háskólakennara á Akureyri hins vegar, dags. 16. nóvember 2015.

Samningurinn nær til allra starfsmanna Háskólans á Akureyri sem njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningum Félags háskólakennara á Akureyri svo og þeirra sem eru í leyfi, launuðu eða launalausu, fæðingarorlofi eða veikindaleyfi.

1.2 Markmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið með samningnum:

- Að launasetning sé með hlutlægum hætti og sömu mælikvarðar notaðir við ákvörðun launa eftir eðli starfa.
- Að jafnréttisstefna Háskólans á Akureyri sé höfð að leiðarljósi við launaákvarðanir þannig að sömu laun séu tryggð fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til þróunar í starfi með hliðsjón af árangri og eðli þeirra starfa sem þeir gegna.

1.3 Röðun starfa í launaflokka

Störfum skal raðað í launaflokka í samræmi við eðli starfs og starfslýsingar endurskoðast a.m.k. annað hvert ár.

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, skal hafa ígildi vísireglu gagnvart öðrum starfsmönnum í sambærilegum störfum svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

- Störf kennara og nýdoktora eru metin til stiga samkvæmt samræmdum matsreglum Félags háskólakennara á Akureyri og Háskólans á Akureyri. Um röðun þeirra í launaflokka er fjallað í 2. kafla.
- Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf sem ekki er ráðið í á grundvelli akademíks hæfis eru metin til stiga samkvæmt starfsmatskerfinu *SKREFi*. Um röðun þeirra í launaflokka er fjallað í 3. kafla.
- Um launaröðun tímabundinna starfa og starfa nemenda er fjallað í 4. kafla.

1.4.1 Álag vegna tímabundinna þátta (með tilfærslu á launaþrepum)

Heimilt er að greiða álag ofan á dagvinnulaun (sbr. gr. 1.2.2 í aðalkjarasamningi) þegar umfang/ábyrgð starfs breytist tímabundið vegna sérstakra verkefna. Næsti yfirmaður, verkefnisstjóri launa- og starfsmannamála og viðkomandi starfsmaður skulu gera með sér samkomulag þar sem fram kemur hvaða ástaður liggi að baki álagsgreiðslum, kveðið er á um álagsprósentuna og það tímabil sem um ræðir. Við lok tímabilsins fellur á lagið niður án fyrirvara. Álagsgreiðslur koma ekki í staðinn fyrir yfirvinnu.

Dæmi um greiðslu tímabundins álags vegna sérstakra verkefna, sem ekki hefur verið tekið tillit til við skilgreiningu starfs:

- Verkefnastjórnun nýrra tímabundinna verkefna.
- Starf í nefndum eða starfshópum á vegum stofnunar eða deildar.
- Aukið álag vegna veikinda eða tímabundinna fjarvista samstarfsmanna.

- Starfsmönnum einingarinnar fækkar tímabundið.

1.4.2 Sérstök umbun vegna tímabundins álags/verkefnis

Heimilt er að gera samning við starfsmann um að taka að sérstakt verkefni sem felur í sér tímabundið álag sem varir í að lágmarki einn mánuð og telst ekki felast í viðkomandi starfi. Slíkur viðbótarsamningur skal vera skriflegur og skal þar kveðið á um efnisatriði hins sérstaka verkefnis og þeirra launakjara sem því fylgir. Samningar sem þessir taka til tímabundinna verkefna t.d. þegar almennt áreiti eykst tímabundið eða þegar aðkallandi verkefni koma upp sem þarf að ljúka með skjótum hætti, það getur einnig náð til ákveðinna verkefnastjórnunar, formennsku í nefndum, tímabundins aukins stjórnunarálags umfram stjórnunarskyldur eða hliðstæðra verkefna í þágu stofnunar eða deildar. Háskólinn á Akureyri mun setja reglur um greiðslur af þessum toga sem kynntar verða starfsfólk.

Umbunin getur að hámarki verið 30.000 kr. á mánuði og tekur ekki breytingum á samningstímanum, sbr. nánar grein 1.3 annars vegar og greinar 1.2.1 og 1.2.2 hins vegar í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og viðkomandi aðildarfélaga BHM hins vegar, dags. 28. febrúar 2005.

Umbun þessi eða launaviðbót sem byggir á tímabundnum verkefnasamningi fellur niður við lok verkefnanna sem um ræðir eða í síðasta lagi í lok samningstíma án sérstakrar uppsagnar að hálfu stofnunarinnar.

1.5 Forsendur launaröðunar og rökstuðningur

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað í launaflokk miðað við fyrirliggjandi forsendur um röðun, á hann rétt á því að fá forsendur röðunar sinnar gefnar upp og rökstuddar, sem og endurmetnar ef ástæða þykir til. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar (samráðsnefndar um kjaramál eða sambærilegrar nefndar) skv. 11. kafla kjarasamnings framangreinds stéttarfélags við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

2. KAFLI

Kennarar og nýdoktorar

launatafla akademískra nr. 696 (A)

2.1 Forsendur röðunar starfa við rannsóknir og kennslu

Um er að ræða störf aðjúnkta, lektora, dósenta og nýdoktora. Með rannsóknum er hér átt við sjálfstæðar rannsóknir þar sem starfsmaður beitir kunnáttu sinni og hæfileikum til nýsköpunar og þekkingar með það að markmiði að birta árangur af starfi sínu í fræðiritum eða með öðrum viðurkenndum hætti.

2.2 Starfsskyldur kennara

Starfsskyldur kennara við Háskólanum á Akureyri skiptast í þrjá meginþætti: Rannsóknir, kennslu og stjórnun. Um vægi starfsþátta, undantekningar frá almennum starfsskyldum og ákvarðanir um rannsóknaleyfi, fer samkvæmt reglum sem Félag háskólakennara á Akureyri og Háskólinn á Akureyri koma sér saman um og hlotið hafa samþykki háskólaráðs. (Sjá fylgiskjal I, greinar 3 og 4.)

2.3 Framgangur í efra starfsheiti

Þegar sótt er um framgang í efra starfsheiti tekur framgangur gildi samkvæmt reglum um framgang og ótímabundna ráðningu akademískra starfsmanna sem Félag háskólakennara á Akureyri og Háskólinn á Akureyri koma sér saman um og hlotið hafa samþykki háskólaráðs.

2.4 Röðun í launaflokka og viðmiðunarkröfur um stigafjölda

Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa kennara á milli launaflokka. Vegna þess skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfsþátta skv. staðfestu kennsluuppgjöri og rannsóknaskýrslu, sbr. samræmdar matsreglur Félags háskólakennara á Akureyri og Háskólangs á Akureyri. Mati skal lokið fyrir 1. september ár hvert og gildir launaflokkahækjun frá sama tíma.

2.5 Launaröðun

2.5.1 launaröðun aðjúnkta, lektora og dósenta

Aðjúnktar, lektorar og dósentar raðast í launaflokka akademískrar launatöflu eins og fram kemur í töflu 2.1. Stig eru metin samkvæmt samræmdu matskerfi opinberu háskólanna.

Tafla 2.1, launaröðun aðjúnkta, lektora og dósenta

Rannsóknastig	Kennslustig	Heildarstig	Lfl.	Þrep
-	-	< 50	L04	0
-	-	50	L05	0
50	-	100	L06	0
80	-	150	L07	0
120	-	200	L08	0
270	100	400	L09	0
400	120	600	L10	0
550	150	900	L11	0
750	180	1200	L12	0

Röðun í launaþrep 0-7 fer eftir stigum fyrir B, C, D, E og F hluta matskerfis opinberra háskóla, sbr. töflu 2.2. Röðun í launaþrep ræðst af uppsöfnuðum stigum fyrir matsþætti þessa. Við gildistöku nýs kjarasamnings 2015 raðast aðjúnktar, lektorar og dósentar í 0. launaþrep óháð launaflokki og hefst stigatalning samkvæmt töflu 2.2 frá 1. janúar 2015 og kemur fyrst til framkvæmda 1. september 2016 fyrir áunnin stig 2015.

Tafla 2.2

Launaþrep	0	1	2	3	4	5	6	7
	<50	50	100	150	300	450	600	800

Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa aðjúnktta, lektora og dósenta á milli launaflokka og launaþrepa. Vegna þess skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfsþáttu skv. staðfestu kennsluuppgjöri og rannsóknaskýrslu, sbr. matskerfi opinberu háskólanna. Mati skal lokið fyrir 1. september ár hvert og gildir hækkan um launaflokk- og/eða launaþrep frá sama tíma. Við röðun í launaflokk er heimilt að flytja allt að 10% af heildarstigum á milli matsþáttu á rannsókna- og/eða kennslustig.

2.5.2 Launaröðun nýdoktora

Þeir sem ráðnir eru í fullt rannsóknarstarf á sérvíði sínu sem nýdoktor, sbr. skilgreiningu á nýdoktor, eiga kost á að fá störf sín metin skv. matskerfi opinberu háskólanna og raðast samkvæmt eftirfarandi stigatöflu í launatöflu akademískra (A). Sjá skilgreiningu á starfi nýdoktors í fylgiskjali II.

Tafla 2.3, launaröðun nýdoktora

Rannsóknastig	Heildar-stig	Lfl.	þrep
-	< 50	L03	1
-	50	L04	1
60	100	L05	1
90	150	L06	1
140	200	L07	1
320	400	L08	1
480	600	L09	2
720	900	L10	2
960	1200	L11	2
1280	1600	L12	1
1600	2000	L13	1

Röðun í launaþrep 0-7 fer eftir stigum fyrir B, C, D, E og F hluta matskerfis opinberra háskóla. sbr. töflu 2.4. Röðun í launaþrep ræðst af uppsöfnuðum stigum fyrir matsþætti þessa. Við gildistöku nýs kjarasamnings 2015 raðast nýdoktorar í 1. eða 2. launaþrep eins og sýnt er í töflu 2.3 og hefst stigatalning samkvæmt töflu 2.4 frá 1. janúar 2015 og kemur fyrst til framkvæmda 1. september 2016 fyrir áunnin stig 2015. Þeir sem raðast í launaþrep 2 fara í 3. launaþrep við 50 stig, í 4. launaþrep við 100 stig o.s.frv.

Tafla 2.4

Launaþrep	0	1	2	3	4	5	6	7
	<50	50	100	150	300	450	600	800

Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa nýdoktora á milli launaflokka og launaþrepa. Vegna þessa skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfsþáttu skv. staðfestu kennsluuppgjöri og rannsóknaskýrslu, sbr. matskerfi opinberu háskólanna. Mati skal lokið fyrir 1. september ár hvert og gildir hækkun um launaflokk- og/eða launaþrep frá sama tíma. Við röðun í launaflokk er heimilt að flytja allt að 10% af heildarstigum á rannsóknastig.

2.6 Yfirvinna

Hámark yfirvinnu kennara og nýdoktora er eins og fram kemur í töflu 2.5, starfsmanni er þó heimilt í samráði við yfirmann að kenna tímabundið umfram yfirvinnuþak og flytja yfirvinnu sem samsvarar allt að eins misseris heimilaðri yfirvinnu á milli missera.

Tafla 2.5, yfirvinnuþak

Launaflokkar:	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Yfirvinna alls á ári:	696	696	672	648	624	540	540	540	468	420	420

Yfirvinnuþakið nær til hámarks fjölda yfirvinnustunda á ári, þar af getur þjónustuyfirvinna numið að hámarki 200 klst. Tímaþáttu fyrir þjónustuyfirvinnu er 1,0385% af viðkomandi mánaðarlaunum. Tímaþáttu fyrir aðra yfirvinnu, svo sem yfirvinnu vegna kennslu, er fastur taxti 0,615% af launaflokk 11-0, þó ekki lægri upphæð en 0,615% af mánaðarlaunum viðkomandi.

Aðjúnkt, lektor eða dósent í minna en 100% starfi fær greidda yfirvinnu kennslu ef viðkomandi kennir umfram kennsluskyldu ráðningaráhlutfalls, nema hlutfalli sé formlega breytt.

2.7 Vinnuskylda við kennslu og rannsóknir m.t.t. fæðingar- og foreldraorlofs, veikinda og slysa

1. Vinnuskylda á ársgrundvelli við kennslu, rannsóknir og stjórnun minnkar hlutfallslega vegna töku fæðingar- og foreldraorlofs eða fjarvista vegna veikinda og slysa. Þetta gildir óháð árstíma fjarvistanna.
2. Kröfur um rannsóknastig er byggja á rannsóknaframlagi undangenginna þriggja eða fimm ára, minnka hlutfallslega.
3. Þróskuldur vinnumatssjóðs vegna rannsókna lækkar hlutfallslega.
4. Kennslustig eru veitt óháð fjarvistum af þeim toga sem hér um ræðir.

2.8 Samræmdar matsreglur Félags háskólakennara á Akureyri og Háskólans á Akureyri, sjá gildandi reglur

Um röðun í launaflokk og viðmiðunarkröfur um stigafjölda fer samkvæmt samræmdu stigamati ríkisháskólanna eins og það er á hverjum tíma og staðfest er af matskerfisnefnd, samanber þó gr. 3.2 í fylgiskjali I með stofnanasamningi þessum (fjölgun kennslustiga fyrir aukna kennsluskyldu).

3. KAFLI

Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfraðistörf

almenn launatafla nr. 695 (S)

3.1 Röðun starfa í launaflokka

Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfraðistörf sem ekki er ráðið í á grundvelli akademíks hæfis eru metin til stiga samkvæmt starfsmatskerfinu *SKREFi*¹. Við röðun starfa samkvæmt starfsmati skal miða við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Því til viðbótar koma persónubundnir þættir sem metnir eru og ráðast af þeim einstaklingum sem gegna starfinu hverju sinni. Röðun skal þó aldrei vera lægri en í L05. (Sjá nánar gr. 3.1.1 og 3.1.2. Sjá þó 4. kafla um launaröðun tímabundinna starfa og nema). Launaröðun starfsfólks í stoðþjónustu og stjórnsýslu HA byggir á þremur þáttum; starfinu sjálfu, starfsmanninum sjálfum og uppsafnaðri starfsreynslu hjá Háskólanum á Akureyri.

3.1.1 Starfið sjálf (starfsmat)

Grunnröðun starfa í launaflokka er í samræmi við starfsmat. Starfsmat fer fram samkvæmt starfsmatskerfinu SKREFi. Mat á starfi, ábyrgð og umfangi þess er framkvæmt af Fjármála-, starfsmanna- og rekstrarsviði eftir starfslýsingu og nánari upplýsingum um starfið frá næsta yfirmanni þess. Nauðsynlegt er að starfslýsing liggi fyrir þegar ráðið er í starf.

3.1.2 Starfsmaðurinn sjálfur (menntun og reynsla)

Mat á einstaklingnum sem sinnir starfinu sjálfu er persónubundið mat á reynslu og menntun starfsmanns. Stigakvarðinn við mat á menntun er skilgreindur eftir lengd náms. Reynsla sem gerð er krafa um í auglýsingu er metin sem og viðbótarstarfsreynsla ef við á.

3.1.3. Áfrýjunarnefnd vegna starfs- og hæfnismats

Einstaklingar geta skotið ágreiningi vegna niðurstöðu mats til samstarfsnefndar FHA og HA. Úrskurðir nefndarinnar eru endanlegir.

¹ Handbók um starfsmatskerfið SKREF má finna í starfsmannahandbók HA í Uglu og á vef FHA.

3.2 Launaröðun

Launaröðun samkvæmt starfs- og hæfnismati er eins og sýnt er í töflu 3.1. Röðunin byggist á samanlöögðum stigum úr starfs- og hæfnismati.

Tafla 3.1. Launaröðun þeirra er falla undir SKREF:

Heildarstig	Launafl.	þrep
< 300	L05	6
335	L06	6
370	L07	6
400	L08	6
450	L09	6
500	L10	6
535	L11	5
575	L11	6
600	L12	5
625	L12	6
650	L13	5
675	L13	6
700	L14	5
725	L14	6
750	L15	5
775	L15	6
800	L16	5
850	L17	5
900>	L18	5

3.3 Endurskoðun röðunar í launaflokka og ársmat

Endurskoða skal starfslýsingar eftir þörfum en ekki sjaldnar en í tengslum við starfsmannasamtal að lágmarki annað hvert ár. Stig úr árlegu ársmati koma til uppsöfnunar fyrir fullt starf, að hámarki 7 stig á ári, auk greiðslu úr ársmatssjóði. Breytingar á röðun í launaflokka á grundvelli ársmats taka gildi 1. september ár hvert.

3.4 Starfsheiti

Starfsheiti háskólamenntaðra starfsmanna hjá Háskólanum á Akureyri sem raðast í launaflokka á grundvelli starfs- og hæfnismats eru eftirfarandi:

- Háskólanemi
- Nýdoktor
- Verkefnastjóri
- Sérfræðingur
- Skrifstofustjóri
- Gæðastjóri
- Náms- og starfsráðgjafi
- Háskólabókavörður
- Forstöðumaður sviðs
- Forstöðumaður seturs/stofnana
- Framkvæmdastjóri

Heimilt er að nota önnur starfsheiti ef þau eru lýsandi fyrir starfið.

4. KAFLI

Tímabundin störf og nemendur

almenn launatafla nr. 695 (S)

4.1 Tímabundin störf

Launaröðun starfsmanna sem ráðnir eru tímabundið án auglýsingar vegna afleysinga í stjórnsýslu og þjónustustörf (ath. þó að ekki er átt við staðgengla sbr. 9. kafla miðlægra kjarasamninga) og þeirra sem ráðnir eru á grundvelli rannsóknarstyrkja.

4.1.1 Rannsóknarmaður I/Skrifstofu- og eða þjónustustarf I

Starfar undir beinni stjórni yfirmanna sinna. Nýtir kunnáttu sína og menntun við úrlausn þeirra verkþátta sem honum eru faldir.

4.1.2 Rannsóknarmaður II/Skrifstofu- og eða þjónustustarf II

Starfar undir stjórni yfirmanna sinna og vinnur að stórum hluta sjálfstætt að úrlausn verkþátta.

4.1.3 Rannsóknarmaður III/Skrifstofu- og eða þjónustustarf III

Hefur umsjón með og ber ábyrgð á ákveðnum verkefnum eða verkþáttum sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar.

4.1.4 Rannsóknarmaður IV/Skrifstofu- og eða þjónustustarf IV

Starfar við skrifstofu-, grunn- og/eða þjónusturannsóknir. Hefur umsjón með viðamiklum verkefnum eða mörgum smærri verkefnum og ber faglega ábyrgð á þeim. Getur tekið þátt í kennslu eða leiðbeiningu á sínu fagsviði.

4.1.5 Grunnröðun

Við grunnröðun starfa skal miða við bakkalárgráðu 180 ECTS.

<i>Starfsheiti</i>	<i>Lágmarkslaunaflokkur</i>
Rannsóknarmaður I/ Skrifstofu- og eða þjónustustarf I	030
Rannsóknarmaður II/ Skrifstofu- og eða þjónustustarf II	040
Rannsóknarmaður III/ Skrifstofu- og eða þjónustustarf III	051
Rannsóknarmaður IV/ Skrifstofu- og eða þjónustustarf IV	071

4.2.6 Persónubundnir og starfstengdir þættir til viðbótar grunnröðun (menntun og reynsla)

Þessir þættir eru metnir til allt að 10 launaþrepa.

<i>Menntun:</i>	<i>Launabrep</i>
Bakkalárpróf - 240 ECTS	2
Meistarapróf – MSc eða sambærilegt	4
Doktorspróf – PhD eða sambærilegt	6

Aðrir þættir

Reynsla – 1. árs starfsreynsla	1
Reynsla – 3. ára starfsreynsla	1
Vinna við líffræðilega skaðvalda, lífsýni og/eða eiturefnir	1

Grunnröðun er á bilinu 030 upp í 071. Persónubundnir þættir (menntun og reynsla) bætast ofan á grunnröðun mest 10 þrep. Hafi starfsmaður fullnýtt öll launaþrep í viðkomandi launaflokki hækkar hann upp um 2,5% fyrir hvert launaþrep sem hann ávinnur sér.

Miðað við grunnröðun í lfl. 071 í launatöflu FHA yrðu:

- 8 viðbótarþrep í lfl. 087,
- 9 viðbótarþrep í lfl. 088 og
- 10 viðbótarlaunaþrep í lfl. 097

Meistara- og doktorsnemar

Meistara- og doktorsnemar eru nemendur að aðalstarfi, störf þeirra með námi eru að öllu jöfnu fjármögnuð af styrkjum eða sjálfsaflafé sem setur launasetningu skorður. Tryggt skal þó að röðun þeirra sé ekki lægri en launaflokkar 2 og 3. Við ráðningu skal meta starfshlutfall og/eða ráðningartíma m.t.t. fjárhæðar styrksins.

Lágmarksröðun:

Meistararanemar: 020

Doktorsnemar: 030

Heildarútgáfa stofnanasamnings Háskólans á Akureyri og Félags háskólakennara á Akureyri

Akureyri 24. september 2018

Fyrir hönd Háskólans á Akureyri

Fyrir hönd Félags háskólakennara á Akureyri

Með samningi þessum fylgir:

Fylgiskjal I, Reglur um starfsskyldur kennara við Háskólann á Akureyri.

Fylgiskjal II, skilgreining á nýdoktor

Viðauki I, Reglur um ráðningu og kjör aðjúnkta í Félagi háskólakennara á Akureyri

Bókanir 1-2

Fylgiskjal I

Reglur um starfsskyldur kennara við Háskólann á Akureyri.

Samþykktar í háskólaráði 18. júní 2018.

1. gr.

Starfsskyldur

Starfsskyldur kennara við Háskólann á Akureyri skiptast í þrjá meginþætti: rannsóknir, kennslu og stjórnun.

2. gr.

Skilgreining starfsþátta

2.1 Kennsla.

Kennsla við Háskólann á Akureyri felur í sér þjálfun nemenda til að sinna sjálfstætt vísindalegum verkefnum og takast á við margvísleg störf í þjóðfélaginu. Kennslunni er ætlað að þroska nemendur, temja þeim ögun í vinnubrögðum, auka þekkingu þeirra og gera þeim kleift að beita þekkingunni á sjálfstæðan, skapandi og gagnrýnnin hátt og til öflunar nýrrar þekkingar. Rannsóknum og kennslu skal fléttáð saman á öllum stigum náms, eftir því sem kostur er.

Nám til prófgráðu við Háskólann á Akureyri skiptist í einstök námskeið sem saman mynda eina heild. Fræðasvið bera ábyrgð á námi og veitingu prófgráða. Fræðasvið ákveður því hvaða námskeið eru kennid og hver kennir þau. Kennrarar njóta kennslufrelsис innan þess ramma sem fræðasvið setur. Þeir ákveða sjálfir námsefni, efnistök og kennsluhætti. Þetta mikilvæga frelsi felur í sér skyldur og ábyrgð gagnvart fræðunum, gagnvart stúdentum og samstarfsfólk.

2.2 Rannsóknir.

Kennrarar njóta akademíks rannsóknafrelsис, en í því felst að þeir velja sér sjálfir viðfangsefni á fræðasviði sínu og þær aðferðir sem þeir beita. Fræðasvið skilgreinir fræðasvið hvers kennara. Rannsóknafrelsi felur í sér ábyrgð og skyldur. Niðurstöður rannsókna skulu kynntar á vísindalegum vettvangi sem gerir strangar fræðilegar kröfur. Þær skulu einnig kynntar almenningi eftir því sem kostur er. Kennrarar skulu leitast við að afla tekna úr rannsóknasjóðum og frá öðrum aðilum til rannsókna sinna. Kennrarar skulu árlega gera grein fyrir rannsóknum sínum og niðurstöðum þeirra.

2.3 Stjórnun.

Stjórnun felur í sér verkefni í tengslum við kennslu og rannsóknir viðkomandi kennara og verkefni á vegum fræðasviðs, deildar eða námsleiðar sem mönnum er falið eða þeir eru kjörnir til að sinna tímabundið.

Umbunað er sérstaklega fyrir deildarformennsku og brautarstjórn og fundi í nefndum og starfshópum skipuðum af rektor, svo sem verið hefur undanfarin misseri.

3. gr.

Skipting starfsskyldna milli starfspáttta

Ákvæði þessarar greinar gilda um háskólakennara. Greinin á þó ekki við um þá sem gegna starfi fræðasviðsforseta.

3.1 Almennar starfsskyldur háskólakennara.

- a. Starfsskyldur prófessorra skiptast almennt í 48% kennslu, 40% rannsóknir og 12% stjórnun.
- b. Starfsskyldur lektora og dósenta í hálfu starfi eða meira skiptast almennt í 48% kennslu og 40% rannsóknir og 12% stjórnun.
- c. Starfsskyldur lektora og dósenta sem eru í minna en hálfu starfi skiptast í 69% kennslu, 23% rannsóknir og 8% stjórnun.
- d. Starfsskyldur aðjúnkta í hálfu starfi eða meira skiptast almennt í 65% kennslu, 31% rannsóknir og 4% stjórnun.
- e. Starfsskyldur aðjúnkta í minna en hálfu starfi er allt að 90% kennsla og 10% stjórnun og annað.

3.2 Undantekningar frá almennum starfsskyldum.

I. Hlutfallsleg aukning kennsluskyldu.

- A. Hlutfallsleg aukning kennsluskyldu umfram almennar starfsskyldur byggir á meðaltalsrannsóknavirkni síðustu þriggja eða fimm ára eftir því hvort hagstæðara er fyrir viðkomandi.
 1. Lektorar, dósentar og prófessorar í fullu starfi með færri en 10 rannsóknastig að meðaltali síðustu þrjú eða fimm ár fá hlutfallslega aukningu í kennsluskyldu sbr. töflu A. Aðjúnktar í fullu starfi með færri en 7 rannsóknastig að meðaltali síðustu þrjú eða fimm ár fá á sama hátt hlutfallslega aukningu í kennsluskyldu sbr. töflu B.
 2. Taka skal tillit til starfshlutfalls og rannsóknaskyldu í hverju tilviki þegar vikið er frá almennum reglum.
 3. Taka skal tillit til breytinga á starfsskyldum vegna töku fæðingarorlofs, veikinda eða slysa, sbr. gildandi reglur þar um.
 4. Ekki skal auka hlutfall kennsluskyldu fyrstu fimm árin í starfi hjá Háskólanum á Akureyri.

Hlutfallslega aukin kennsluskylda samkvæmt lið A er eins og fram kemur í töflum A og B þegar um fullt starf er að ræða.

Tafla A Rannsóknavirkni, 3 eða 5 ára meðaltal	
Prófessorar, lektorar og dósentar	Rannsóknastig Kennsluskylda
9	48,3%
8	49,2%
7	50,7%
6	52,8%
5	55,5%
4	58,8%
3	62,7%
2	67,2%
1	72,3%
0	78,0%

Tafla B Rannsóknavirkni, 3 eða 5 ára meðaltal	
Aðjúnktar	Rannsóknastig Kennsluskylda
6	65,4 %
5	66,7 %
4	68,9 %
3	71,9 %
2	75,7 %
1	80,4 %
0	86,0 %

B. Þrátt fyrir lið A getur kennari óskað eftir því að auka kennsluskyldu sína á kostnað rannsóknaskyldu. Þá getur fræðasviðsforseti við sérstakar aðstæður, t.d. vegna tímabundins álags, skorts á kennslukrafti, veikinda eða fjarvista af öðrum toga, ákveðið í samráði við kennara að hann auki kennsluskyldu sína tímabundið á kostnað rannsóknaskyldu. Ennfremur getur rektor kallað starfsmann tímabundið til sérstakra starfa og breytast þá starfsskyldur hans eftir samkomulagi.

Um hlutfallslega aukna kennsluskyldu skv. liðum A og B gildir eftirfarandi:

- Stjórnunarskylda helst óbreytt en rannsóknaskylda minnkar að sama skapi og kennsluskyldan eykst.
- Yfirvinnuþak vegna kennslu breytist ekki.
- Kennslustigum fjölgar um 0,5 stig á ári fyrir hvern hundraðshluta sem kennsluskyldan eykst af heildarvinnuskyldu.

II. Hlutfallslega aukin rannsóknaskylda.

1. **Almenn regla:** Óski kennari eftir að auka hlutfall rannsóknaskyldu sinnar á kostnað kennsluskyldu skal almenna reglan vera sú að hann finnur kennara í sinn stað og greiðir kennsluna af sértekjum/sjálfsaflafé.
2. **Sérregla:** Telji fræðasviðsforseti/deild mikilvægt að tilteknum kennara sé gert kleift að auka hlutfall rannsóknaskyldu sinnar getur viðkomandi svið/deild samþykkt að bera kostnaðinn vegna þess.
3. Kennari sem eykur við sig hlutfall rannsóknaskyldu samkvæmt 1. lið getur ekki kennt í yfirvinnu nema um sé að ræða leiðbeiningu við meistara- og/eða doktorsritgerð.

4. gr.

Rannsóknaleyfi

Til þess að eiga kost á rannsóknaleyfi skal háskólakennarinn hafa sinnt fullri kennslu- og stjórnunarskyldu undangengin sex eða tólf misseri eftir því hvort sótt er um eitt eða tvö rannsóknamisseri, samanlöögð stig vegna rannsókna nema að minnsta kosti 10 stigum á ári að meðaltali, á síðustu 3-5 árum. Sjá nánar Reglur um rannsóknamisseri kennara við Háskólan Á Akureyri nr. 355/2012 með breytingu nr. 636/2013.

5. gr.

Gildistaka o.fl.

Reglur þessar, sem háskólaráð hefur samþykkt, eru settar á grundvelli 15. gr. laga um opinbera háskóla nr. 85 frá 2008 og 18. gr. reglna fyrir Háskólan Á Akureyri, nr. 387 frá 1. apríl 2009. Reglur þessar öðlast gildi 1. ágúst 2018 (með breytingum frá fyrra reglum sem tóku gildi 1. ágúst 2016, en þá féll einnig úr gildi eldra samkomulag um „Fyrirkomulag vegna skilgreindra stjórnunarstarfa“).

Fylgisskjal II

Skilgreining á nýdoktor

Nýdoktor er starfsmaður sem ráðinn er til rannsóknastarfa við háskóla á sérsviði sínu að afloknu doktorsprófi (PhD). Ráðningin er tímabundin og getur ekki varað lengur en sem nemur fimm árum frá doktorsprófi viðkomandi.

Þungamiðjan í starfi nýdoktors eru rannsóknir, markmiðið er að þær leiði til birtinga greina í ritrýndum fræðiritum og/eða til ráðstefna um rannsóknarefnið.

Nýdoktorar eru ekki akademískir starfsmenn í þeim skilningi að þeir séu ráðnir í starf að undangengnu hæfnismati. Störf nýdoktora eru yfirleitt kostuð af rannsóknarstyrkjum/sjálfsaflafé og er nýdoktorum gert að vinna sjálfstætt að rannsóknum sínum, þó gjarnan í samstarfi við akademískt ráðinn starfsmann.

Nýdoktorar fá störf sín metin samkvæmt matskerfi opinberra háskóla og byggir launaröðun á töflu 2.3 í stofnanasamningi HA og Félags háskólakennara á Akureyri.

Þeir nýdoktorar sem ráðnir eru til starfa allt að 5 árum eftir doktorspróf skulu halda starfskjörum nýdoktors á ráðningartíma samnings, þó þannig að starfsheiti þeirra breytist og verður rannsóknasérfræðingur þegar liðin eru 5 ár frá doktorsprófi.

Óski nýdoktor eftir grunnmati samkvæmt matskerfi opinberu háskólanna, gildir hækkunin sem matið hefur í för með sér, frá mánaðarmótunum eftir að umsóknin berst stjórnsýslu rannsókna við HA.

Viðauki I

Reglur um ráðningu og kjör aðjúnkta í Félagi háskólakennara á Akureyri

1. Reglur þessar ná til þeirra aðjúnkta sem hafa kennslu við Háskólann á Akureyri að aðalstarfi og ráðnir eru til a.m.k. eins misseris á föstum launum og eru ekki á sama tíma í starfi annars staðar sem er meira en hálft starf.
2. Miðað er við að kennsla aðjúnkta sé að meirihluta fræðileg og að kennarinn annist skipulagningu kennslunnar. Fullt starf aðjúnkta miðast við að kennsla og prófavinna sé 65% af vinnuskyldum þeirra, rannsóknir séu 31% og stjórnun 4%.

Heimilt er að ráða tímabundið án auglýsingar til starfa kennara með starfsheitið aðjúnkt í allt að 50% starf þar sem allt að 90% vinnuskyldu er kennsla 10% stjórnun og annað. Aðjúnkt tekur laun í samræmi við matskerfi kennara.

3. Ráðning hefjist 1. janúar eða 1. ágúst ár hvert og nái til a.m.k. eins misseris í senn. Laun greiðast samkvæmt starfshlutfalli í 6 eða 12 mánuði. Heimilt er að ráða tímabundið. Tímabundin ráðning skal þó aldrei vara samfellt lengur en í tvö ár. Aðjúnkt sem gegnt hefur háskólakennslu við Háskólann á Akureyri lengur en tvö ár samfellt á rétt á því að starf hans verði auglýst sem staða fasts háskólakennara.
-

Bókanir

Bókun 1

Kennsla, rannsóknir og stjórnun

Það er á valdi háskólaráðs að setja reglur um mat á kennslu og stjórnun til vinnustunda, hvað nánar felst í starfsþáttunum kennsla, rannsóknir og stjórnun og hlutfall þeirra starfa að heildarvinnutíma. Félag háskólakennara á Akureyri skal eiga fulla aðild að undirbúningi og gerð reglna hvað þessa þætti varðar. Breytingar á reglum um kennslu, rannsóknir og stjórnun skulu birtar með stofnanasamningi.

Bókun 2

Háskólinn á Akureyri mun kappkosta að kjör félagsmanna í FHA séu sambærileg kjörum félagsmanna FH við Háskóla Íslands.