

# **Stofnanasamningur**

Háskólans á Akureyri  
við  
Félag háskólakennara á Akureyri

frá 1. maí 2006 til 30. apríl 2008

# 1. KAFLI

## Almennar forsendur

### 1.1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi byggir á grein 11.3 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og viðkomandi stéttarfélaganna hins vegar, dags. 28. febrúar 2005. Samningurinn nær til allra starfsmanna Háskólans á Akureyri sem njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningum Félags háskólakennara á Akureyri svo og þeirra sem eru í leyfi, launuðu eða launalausum, fæðingarorlofi eða veikindaleyfi.

### 1.2 Markmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið með samningnum og upptöku nýrrar launatöflu:

- Að launasetning sé með hlutlægum hætti og sömu mælikvarðar notaðir við ákvörðun launa eftir eðli starfa.
- Að einfalda launakerfið.
- Að hækka lægstu laun.
- Að jafnréttisstefna Háskólans á Akureyri sé höfð að leiðarljósi við launaákvörðanir þannig að sömu laun séu tryggð fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til þróunar í starfi með hliðsjón af árangri og eðli þeirra starfa sem þeir gegna.

### 1.3 Röðun starfa í launaflokka

Störfum skal raðað í launaflokka í samræmi við eðli starfs og starfslýsingu. Starfslýsingar endurskoðast árlega.

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, skal hafa ígildi vísireglu gagnvart öðrum starfsmönnum í sambærilegum störfum svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

- Störf kennara eru metin til stiga samkvæmt samræmdum matsreglum Félags háskólakennara á Akureyri og Háskólans á Akureyri. Um röðun þeirra í launaflokka er fjallað í 2. kafla.
- Stjórnslýsni-, þjónustu- og sérfræðistörf sem ekki er ráðið í á grundvelli akademísks hæfis eru metin til stiga samkvæmt *stigamati annarra starfsmanna* (sbr. bókun 2). Um röðun þeirra í launaflokka er fjallað í 3. kafla.
- Um launaröðun nemenda í rannsóknatengdu framhaldsnámi og nýdoktora á rannsóknastyrkjum er fjallað í 4. kafla.

### 1.4 Forsendur launaröðunar og rökstuðningur

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað í launaflokk miðað við fyrirliggjandi forsendur um röðun, á hann rétt á því að fá forsendur röðunar sinnar gefnar upp og rökstuddar, sem og endurmetnar ef ástæða þykir til. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar (samráðsnefndar um kjaramál eða sambærilegrar nefndar) skv. 11. kafla kjarasamnings framangreindra stéttarfélaganna við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

## 2. KAFLI

### Kennarar

#### 2.1 Forsendur röðunar starfa við rannsóknir og kennslu

Um er að ræða störf aðjúnkta, lektora og dósentar. Með rannsóknnum er hér átt við sjálfstæðar rannsóknir þar sem starfsmaður beitir kunnáttu sinni og hæfileikum til nýsköpunar og þekkingar með það að markmiði að birta árangur af starfi sínu í fræðiritum eða með öðrum viðurkenndum hætti.

#### 2.2 Starfsskyldur kennara

Starfsskyldur kennara við Háskólann á Akureyri skiptast í þrjá meginþætti: Rannsóknir, kennslu og stjórnun. Um vægi starfsþátta, undantekningar frá almennum starfsskyldum og ákvarðanir um rannsóknaleyfi, fer samkvæmt reglum sem Félag háskólakennara á Akureyri og Háskólinn á Akureyri koma sér saman um og hlotið hafa samþykki háskólaráðs. (Sjá fylgiskjal I, greinar 3 og 4.)

#### 2.3 Framgangur í efra starfsheiti

Þegar sótt er um framgang í efra starfsheiti tekur framgangur gildi næstu mánaðamót eftir að deildarforseti hefur tekið við umsókn og staðfest að hún sé studd fullnægjandi gögnum sem nægja til framgangs.

##### 2.3.1 Framgangur lektors í starf dósentar

Lektor á rétt á að fá framgang í starf dósentar ef dómnefnd metur hann hæfan samkvæmt þeim reglum sem gilda um störf dómnefnda og hann fullnægir skilyrðum sem fram koma í framgangsreglum sem Félag háskólakennara á Akureyri og Háskólinn á Akureyri koma sér saman um og hlotið hafa samþykki háskólaráðs.

##### 2.3.2 Framgangur dósentar í starf prófessors

Dósent á rétt á að fá framgang í starf prófessors ef dómnefnd metur hann hæfan samkvæmt þeim reglum sem gilda um störf dómnefnda og hann fullnægir skilyrðum sem fram koma í framgangsreglum sem Félag háskólakennara á Akureyri og Háskólinn á Akureyri koma sér saman um og hlotið hafa samþykki háskólaráðs.

#### 2.4 Röðun í launaflokka og viðmiðunarkröfur um stigafjölda

Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa kennara á milli launaflokka. Vegna þess skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfsþátta skv. staðfestu kennsluuppgjöri og rannsóknaskýrslu, sbr. samræmdar matsreglur Félags háskólakennara á Akureyri og Háskólans á Akureyri. Mati skal lokið fyrir 1. september ár hvert og gildir launaflokkahækkun frá sama tíma.

#### 2.5 Aðjúnktar, lektorar og dósentar

Aðjúnktar, lektorar og dósentar ráðast í launaflokka eins og fram kemur í töflu 2.1 og eru stig metin samkvæmt samræmdum matsreglum Félags háskólakennara á Akureyri og Háskólans á Akureyri, sbr. grein 2.8. Heimilt er að flytja allt að 10% af heildarstigum á milli matsþátta á rannsókn- og/eða kennslustig. Nánar er fjallað um ráðningu og kjör aðjúnkta í viðauka I með stofnanasamningi. Lágmarksröðun frá 1. janúar 2007 er í launaflokk L07 með 2,5% álagi á fullar starfsskyldur eða launaflokkur L071. Lágmarksröðun frá 1. maí 2007 er í L07 með 5% álagi á fullar starfsskyldur eða launaflokkur L072.

Tafla 2.1, launaröðun aðjúnkta, lektora og dósenta

Rannsóknastig	Kennslustig	Heildarstig	Lfl.	Álag frá 1/1 2007	Álag frá 1/5 2007
-	-	< 50	L07	2,5%	5,0%
-	-	50	L08	2,5%	5,0%
50	-	100	L09	2,5%	5,0%
80	-	150	L10	2,5%	5,0%
120	-	200	L11	2,5%	5,0%
270	100	400	L12	2,5%	5,0%
400	120	600	L14	2,5%	5,0%
550	150	900	L16	2,5%	5,0%
750	180	1200	L17	10,0%	12,5%
1000	180	1600	L17	12,5%	15,0%
1500	180	2000 >	L18	12,5%	15,0%

## 2.6 Yfirvinnuþak

Hámark yfirvinnu að jafnaði á mánuði er eins og fram kemur í töflu 2.3, starfsmanni er þó heimilt í samráði við yfirmann að kenna tímabundið umfram yfirvinnuþak og flytja yfirvinnu sem samsvarar allt að eins misseris heimilaðri yfirvinnu á milli missera.

Tafla 2.3, yfirvinnuþak

Launaflokkar:	L07	L08	L09	L10	L11	L12	L14	L16	L17	L18
Tímar að hámarki:	58	56	54	50	45	45	45	39	35	35

Tímakaup fyrir yfirvinnu kennara er 1,0385% af mánaðarlaunum í viðkomandi launaflokki með álagi - en þó ekki hærri en samkvæmt yfirvinnutaxta í launaflokki L09 án álags (1. maí 2006 er upphæðin 3.069 kr.). Þó er heimilt að greiða 1,0385% af mánaðarlaunum viðkomandi fyrir allt að 200 klst. á ári af sjálfsaflafé.

## 2.7 Vinnuskylda við kennslu og rannsóknir m.t.t. fæðingar- og foreldraorlofs, veikinda og slysa

1. Vinnuskylda á ársgrundvelli við kennslu, rannsóknir og stjórnun minnkar hlutfallslega vegna töku fæðingar- og foreldraorlofs eða fjarvista vegna veikinda og slysa. Þetta gildir óháð árstíma fjarvistanna.
2. Kröfur um rannsóknastig er byggja á rannsóknafamlagi undangenginna þriggja eða fimm ára, minnka hlutfallslega.
3. Þröskuldur vinnumatssjóðs vegna rannsókna lækkar hlutfallslega.
4. Kennlustig eru veitt óháð fjarvistum af þeim toga sem hér um ræðir.

## 2.8 Samræmdar matsreglur Félags háskólakennara á Akureyri og Háskólans á Akureyri, sjá gildandi reglur

Matsreglurnar hafa verið aðlagðar að úrskurði kjaranefndar fyrir prófessora eins og hann hefur verið á hverjum tíma, samanber þó gr. 3.2 í fylgiskjali I með stofnanasamningi þessum (fjölgun kennslustiga fyrir aukna kennsluskyldu).

## 3. KAFLI

### Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf

#### 3.1 Röðun starfa í launaflokka

Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf sem ekki er ráðið í á grundvelli akademísku hæfis eru metin til stiga samkvæmt *stigamati annarra starfsmanna*. Starfsmönnum er ráðað í launaflokka eins og fram kemur í töflu 3.1. Við röðun starfa samkvæmt starfsmati skal miða við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Því til viðbótar koma persónubundnir þættir sem metnir eru í hæfnismati og ráðast af þeim einstaklingum sem gegna starfinu hverju sinni. Frá og með 1. janúar 2007 skal röðun þó aldrei vera lægri en í L051 samanber bókun 13. (Sjá nánar gr. 3.1.1 og 3.1.2. Sjá þó 4. kafla um launaröðun framhaldsnema).

##### 3.1.1 Starfsmat

Grunnröðun starfa í launaflokka er í samræmi við nógildandi *stigamati annarra starfsmanna*. Fyrir 1/5 2007 skal liggja fyrir starfsmat samkvæmt starfsmatskerfinu SKREFi og munu þá Háskólinn á Akureyri og Félag Háskólakennara á Akureyri koma sér saman um hvort taka skuli kerfið upp. Gildir þá matið frá 1/5 2007. (Sjá bókun 2).

##### 3.1.2 Hæfnismat og ársmat

Til viðbótar starfsmati eru veitt stig vegna þekkingar og reynslu starfsmanns umfram það sem starfið krefst. Þessir þættir eru metnir í hæfnismati. Áunnin stig úr ársmati koma til uppsöfnunar í hæfnismati ár hvert.

#### 3.2 Launaröðun

Launaröðun samkvæmt núverandi matsreglum starfsfólks í stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörfum er eins og sýnt er í Fylgiskjali II með stofnanasamningi.

##### 3.2.1. Launaröðun samkvæmt starfsmatskerfinu SKREF.

Verði starfsmatkerfið SKREF tekið upp gildir launaröðun eins og sýnt er í töflu 3.1. Röðunin byggist á samhlöðum stigum úr starfs- og hæfnismati starfsmatskerfisins SKREF.

Tafla 3.1, launaröðun þeirra er falla undir starfs- og hæfnismat samkvæmt starfsmatskerfinu SKREF

Heildar- stig	Lfl. 1/5 2006	Heildar- stig	Lfl. 1/5 2007
< 350	L05	< 350	L05
350	L06	350	L06
400	L07	375	L07
425	L08	425	L08
475	L09	475	L09
525	L10	525	L10
575	L11	575	L11
625	L12	625	L12
675	L13	675	L13
725	L14	725	L14
775	L15	775	L15
825	L16	825	L16
875	L17	875	L17
925>	L18	925>	L18

### **3.3 Endurskoðun röðunar í launaflokka og ársmat**

Endurskoða skal starfslýsingar eftir þörfum en ekki sjaldnar en einu sinni á ári. Starfsmenn geta sótt um ársmat í maímánuði ár hvert og skulu niðurstöður liggja fyrir í september. Breytingar á röðun í launaflokka á grundvelli árs mats taka gildi 1. september ár hvert.

### **3.4 Starfsheiti**

Starfsheiti háskólamenntaðra starfsmanna hjá Háskólanum á Akureyri sem raðast í launaflokka á grundvelli starfs- og hæfnismats eru eftirfarandi:

Verkefnisstjóri I

Verkefnisstjóri II

Verkefnisstjóri III

Sérfræðingur I

Sérfræðingur II

Skrifstofustjóri

Námsráðgjafi

Háskólabókavörður

Forstöðumaður sviðs

Forstöðumaður seturs/stofnana

Framkvæmdastjóri

Heimilt er að nota önnur starfsheiti ef þau eru lýsandi fyrir starfið.

## 4. KAFLI

### Nýdóttorar og nemendur í rannsóknatengdu framhaldsnámi

#### 4.1 Launaröðun

Nemendur í rannsóknatengdu framhaldsnámi sem fá greidd laun frá Háskólanum á Akureyri á grundvelli ráðningarsamnings raðast í launaflokka samkvæmt eftirfarandi forsendum:

Meistaránemi: L01

Doktorsnemi: L02

Nýdóttor: L05

Heimilt er að raða einum til tveimur launaflokkum hærra í samræmi við framgang náms og/eða starfs. Við ráðningu skal gera samning milli viðkomandi nemanda og leiðbeinanda um vinnuskyldu, vinnuframlag, hlutfall starfs og tímalengd ráðningar. Í samningnum skal koma fram að ráðningin grundvallist á náminu og ljúki við námslok.

Nemendur í rannsóknatengdu framhaldsnámi skulu auðkenndir í starfsmannaskrá eftir því sem við á sem meistaránemi eða doktorsnemi og tiltaka skal einnig hverjir eru nýdóttorar í upplýsingum til viðkomandi stéttarfélag.

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2006

Akureyri, 28. september 2006

Fyrir hönd Háskólans á Akureyri

Fyrir hönd Félags háskólakennara á Akureyri

-----  
*Með samningi þessum fylgir Fylgiskjal I, Fylgiskjal II, Viðauki I, Bókanir og Launatafla*

# Fylgiskjal I

## Reglur um starfsskyldur kennara við Háskólann á Akureyri. Samþykktar í háskólaráði, dags.

1. gr.

### *Starfsskyldur*

Starfsskyldur kennara við Háskólann á Akureyri skiptast í þrjá meginþætti: rannsóknir, kennslu og stjórnun.

2. gr.

### *Skilgreining starfsþátta*

#### 2.1 Kennsla.

Kennsla við Háskólann á Akureyri felur í sér þjálfun nemenda til að sinna sjálfstætt vísindalegum verkefnum og takast á við margvísleg störf í þjóðfélaginu. Kennslunni er ætlað að þroska nemendur, temja þeim ögun í vinnubrögðum, auka þekkingu þeirra og gera þeim kleift að beita þekkingunni á sjálfstæðan, skapandi og gagnrýninn hátt og til öflunar nýrrar þekkingar. Rannsóknunum og kennslu skal fléttað saman á öllum stigum náms, eftir því sem kostur er.

Nám til prófgráðu við Háskólann á Akureyri skiptist í einstök námskeið sem saman mynda eina heild. Deildir bera ábyrgð á námi og veitingu prófgráða. Deild ákveður því hvaða námskeið eru kennd og hver kennir þau. Kennarar njóta kennslufrelsis innan þess ramma sem deild setur. Þeir ákveða sjálfir námsefni, efnistöð og kennsluhætti. Þetta mikilvæga frelsi felur í sér skyldur og ábyrgð gagnvart fræðunum, gagnvart stúdentum og samstarfsfólki.

#### 2.2 Rannsóknir.

Kennarar njóta akademísks rannsóknafrelsis, en í því felst að þeir velja sér sjálfir viðfangsefni á fræðasviði sínu og þær aðferðir sem þeir beita. Deild skilgreinir fræðasvið hvers kennara. Rannsóknafrelsi felur í sér ábyrgð og skyldur. Niðurstöður rannsókna skulu kynntar á vísindalegum vettvangi sem gerir strangar fræðilegar kröfur. Þær skulu einnig kynntar almenningi eftir því sem kostur er. Kennarar skulu leitast við að afla tekna úr rannsóknasjóðum og frá öðrum aðilum til rannsókna sinna. Kennarar skulu árlega gera grein fyrir rannsóknunum sínum og niðurstöðum þeirra.

#### 2.3 Stjórnun.

Í fyrsta lagi felur stjórnun í sér verkefni í tengslum við kennslu og rannsóknir viðkomandi kennara.

Í öðru lagi felur stjórnun í sér verkefni á vegum deildar, skorar eða námsleiðar sem mönnum er falið eða þeir eru kjörnir til að sinna tímabundið og um gilda ákvæði sameiginlegra reglna Háskólans á Akureyri.

Í þriðja lagi felur stjórnun í sér verkefni á vegum háskólaráðs eða rektors, sem að jafnaði er greitt fyrir sérstaklega eða umbunað fyrir með öðrum hætti. (Sjá nánari útfærslu í grein 3.1 b).



3. gr.

*Skipting starfsskyldna milli starfsþátta*

Ákvæði þessarar greinar gilda um háskólakennara. Greinin á þó ekki við um þá sem gegna starfi deildarforseta.

3.1 Almennar starfsskyldur háskólakennara.

- a. Starfsskyldur prófessora skiptast almennt í 48% kennslu, 40% rannsóknir og 12% stjórnun.
- b. Starfsskyldur lektora og dósentar í hálfu starfi eða meira skiptast almennt í 51% kennslu, 43% rannsóknir og 6% stjórnun. Til loka samningstímabilsins skiptast þær samkvæmt tímabundinni breytingu á stjórnunarálagi samkvæmt samkomulagi milli Félags háskólakennara á Akureyri og Háskólans á Akureyri frá 15. apríl 2005 í 53% kennslu, 43% rannsóknir og 4% stjórnun.
- c. Starfsskyldur lektora og dósentar í minna en hálfu starfi skiptast almennt í 69% kennslu, 23% rannsóknir og 8% stjórnun.
- d. Starfsskyldur aðjúnktar skiptast almennt í 65% kennslu, 4% stjórnun og 31% rannsóknir.

3.2 Undantekningar frá almennum starfsskyldum.

**I. Hlutfallsleg aukning kennsluskyldu.**

- A. Hlutfallsleg aukning kennsluskyldu umfram almennar starfsskyldur byggir á meðaltalsrannsóknvirkni síðustu þriggja eða fimm ára eftir því hvort hagstæðara er fyrir viðkomandi.
  1. Lektorar, dósentar og prófessorar í fullu starfi með færri en 10 rannsóknastig að meðaltali síðustu þrjú eða fimm ár fá hlutfallslega aukningu í kennsluskyldu sbr. töflur A og B. Aðjúnktar í fullu starfi með færri en 7 rannsóknastig að meðaltali síðustu þrjú eða fimm ár fá á sama hátt hlutfallslega aukningu í kennsluskyldu sbr. töflu C.
  2. Taka skal tillit til starfshlutfalls og rannsóknaskyldu í hverju tilviki þegar vikið er frá almennum reglum.
  3. Taka skal tillit til breytinga á starfsskyldum vegna töku fæðingarorlofs, veikinda eða slysa, sbr. gildandi reglur þar um.
  4. Ekki skal auka hlutfall kennsluskyldu fyrstu fimm árin í starfi hjá Háskólanum á Akureyri.

Hlutfallslega aukin kennsluskylda samkvæmt lið A er eins og fram kemur í töflum A, B og C þegar um fullt starf er að ræða. Á samningstímanum gildir þó einnig tímabundið samkomulag um almenna skiptingu starfsskyldna lektora og dósentar sbr. gr. 3.1. b hér að framan.

Tafla A Rannsóknavirkni, 3 eða 5 ára meðaltal		Tafla B Rannsóknavirkni, 3 eða 5 ára meðaltal		Tafla C Rannsóknavirkni, 3 eða 5 ára meðaltal	
Prófessorar		Lektorar og dósentar, fullt starf		Aðjúntar, fullt starf	
Rannsóknastig	Kennsluskylda	Rannsóknastig	Kennsluskylda	Rannsóknastig	Kennsluskylda
9	49%	9	52%	6	66%
8	50%	8	53%	5	67%
7	51%	7	54%	4	68%
6	52%	6	55%	3	69%
5	53%	5	56%	2	70%
4	54%	4	57%	1	71%
3	55%	3	58%	0	72%
2	56%	2	59%		
1	57%	1	60%		
0	58%	0	61%		

B. Þrátt fyrir lið A getur kennari óskað eftir því að auka kennsluskyldu sína á kostnað rannsóknaskyldu. Þá getur deildarforseti við sérstakar aðstæður, t.d. vegna tímabundins álags, skorts á kennslukrafti, veikinda eða fjarvista af öðrum toga, ákveðið í samráði við kennara að hann auki kennsluskyldu sína tímabundið á kostnað rannsóknaskyldu. Breytingar af þessu tagi skulu ekki hafa í för með sér að laun verði lægri en ef aukin kennsla væri unnin í yfirvinnu. Ennfremur getur rektor kallað starfsmann tímabundið til sérstakra starfa og breytast þá starfsskyldur hans eftir samkomulagi.

#### Um hlutfallslega aukna kennsluskyldu skv. liðum A og B gildir eftirfarandi:

- Stjórnunarskylda helst óbreytt en rannsóknaskylda minnkar að sama skapi og kennsluskyldan eykst.
- Yfirvinnuþak vegna kennslu breytist ekki.
- Kennlustigum fjölgar um 0,5 stig á ári fyrir hvern hundraðshluta sem kennsluskyldan eykst af heildarvinnuskyldu.

#### II. Hlutfallslega aukin rannsóknaskylda.

1. **Almenn regla:** Óski kennari eftir að auka hlutfall rannsóknaskyldu sinnar á kostnað kennsluskyldu skal almenna reglan vera sú að hann finnur kennara í sinn stað og greiðir kennsluna af sértekjum/sjálfsaflafé.
2. **Sérregla:** Telji deildarforseti/deild mikilvægt að tilteknum kennara sé gert kleift að auka hlutfall rannsóknaskyldu sinnar getur viðkomandi deild samþykkt að bera kostnaðinn vegna þess.
3. Kennari sem eykur við sig hlutfall rannsóknaskyldu samkvæmt 1. lið getur ekki kennt í yfirvinnu nema um sé að ræða leiðbeiningu við meistara- og/eða doktorsritgerð.

4. gr.

*Rannsóknaleyfi*

Til þess að eiga kost á rannsóknaleyfi skulu samanlögð stig vegna kennslu og rannsókna nema að minnsta kosti 17 stigum á ári þegar um fullt starf er að ræða og þar af skulu a.m.k. 5 stig vera vegna rannsókna. Miðað er við meðaltal síðustu þriggja eða fimm ára eftir því hvort hagstæðara er fyrir viðkomandi. Skilyrði er að rannsóknaskýrslum sé skilað árlega. Að öðru leyti gilda fyrri reglur um tímalengd rannsóknaleyfa og þann tíma er skal líða að lágmarki á milli rannsóknaleyfa. Samningsaðilar eru sammála um aðlaga nógildandi reglur að ofangreindum ákvæðum og huga jafnframt að aðstöðu þeirra sem sækja um í fyrsta skipti.

5. gr.

*Gildistaka o.fl.*

Reglur þessar, sem háskólaráð hefur samþykkt, eru settar á grundvelli 2. gr. laga um Háskólann á Akureyri, nr. 40 frá 1999 og 12. gr. reglna fyrir Háskólann á Akureyri, frá 3. desember 1999. Reglur þessar öðlast gildi 1. janúar 2007. Nánar skal kveða á um framkvæmd reglna þessara í verklagsreglum sem háskólaráð staðfestir.

*Ákvæði til skýringar*

Með stjórnun í tengslum við rannsóknir og kennslu, sbr. 2. gr., er t.d. átt við samskipti við nemendur, sem þó ekki tengjast beint kennslu viðkomandi kennara, undirbúning kennsluskrár, þátttöku í skorar-/brautarfundum og deildarfundum, auk setu í nefndum á vegum deildarinnar. Gert er ráð fyrir því að deildarforseti geti, í umboði deildarfundar, falið einstökum kennurum stjórnunarverkefni á vegum deildar. Dæmi um verkefni á vegum deildar sem menn eru kjörnir til að sinna tímabundið eru starf deildarforseta, varadeildarforseta, skorar-/brautarstjóra og forstöðumanns stofnunar. Tímabundin breyting á stjórnunarálagi samkvæmt samkomulagi milli Félags háskólakennara á Akureyri og Háskólans á Akureyri frá 15. apríl 2005 gildir þó til loka samningsins.

-----

## Fylgisskjal II

**Grunnröðun samkvæmt núverandi matsreglum starfsfólks í stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörfum eftir vörpun.**

Verkefnisstjóri I	L01
Verkefnisstjóri II	L02
Verkefnisstjóri III	L05
Sérfræðingur I	L02
Sérfræðingur II	L05
Skrifstofustjóri	L02
Námsráðgjafi	L05
Háskólabókavörður	L07
Forstöðumaður seturs/stofnana	L07
Forstöðumaður sviðs	L09
Framkvæmdastjóri	L13

## Viðauki I

### Reglur um ráðningu og kjör aðjúnkta í Félagi háskólakennara á Akureyri

1. Reglur þessar ná til þeirra aðjúnkta sem hafa kennslu við Háskólann á Akureyri að aðalstarfi og ráðnir eru til a.m.k. eins misseris á föstum launum og eru ekki á sama tíma í starfi annars staðar sem er meira en hálf starf.
2. Miðað er við að kennsla sé að meirihluta fræðileg og að kennarinn annist skipulagningu kennslunnar. Fullt starf aðjúnkta miðast við að kennsla og prófvinnu sé 65% af vinnuskyldum þeirra, rannsóknir séu 31% og stjórnun 4%.
3. Ráðning hefst 1. janúar eða 1. ágúst ár hvert og ná til a.m.k. eins misseris í senn. Laun greiddast samkvæmt starfshlutfalli í 6 eða 12 mánuði. Heimilt er að ráða tímabundið. Tímabundin ráðning skal þó aldrei vara samfellt lengur en í tvö ár. Aðjúnkt sem gegnt hefur háskólakennslu við Háskólann á Akureyri lengur en tvö ár samfellt á rétt á því að starf hans verði auglýst sem staða fasts háskólakennara.
4. Háskólaráði er heimilt að veita aðjúnktum rannsóknaleyfi. Við ákvörðun skal miðað við að kennt hafi verið í 7 misseri við Háskólann á Akureyri á föstum launum og að starfshlutfall hafi numið að meðaltali minnst 75%. Við útreikning má taka mið af starfstíma kennarans við Háskólann á Akureyri allt að 10 ár aftur í tímann. Í rannsóknaleyfi skal aðjúnkt halda launum í samræmi við starfshlutfall að meðaltali á undangengnum 7 misserum og fá greidda þjálfunardagpeninga samkvæmt sömu reglum og gilda um aðra háskólakennara. Hafi aðjúnkt ekki getað uppfyllt vinnuskyldu sína vegna veikinda eða barnsburðarleyfis hefur það ekki áhrif á heimild hans til rannsóknaleyfis. Aðjúnkt skal á sama hátt og lektorar og dósentar leggja fram skýrslu um stöðu þeirra rannsókna sem hann hefur unnið að og starfsáætlun fyrir tímabilið. Háskólaráð heimilar rannsóknaleyfið að undangengnu mati á framlögðum gögnum. Umsóknarfrestur aðjúnkta um rannsóknaleyfi er 1. febrúar árið áður en að leyfinu kemur.

-----

# Bókanir

## Bókun 1

### Lágmarkslaun nýráðinna lektora og dósentna

Frá og með 1. maí 2007 skulu laun nýráðinna lektora og dósentna í fullu starfi að lágmarki vera 300.000 kr. fyrir dagvinnu á mánuði. Ef dagvinnulaun viðkomandi eru undir þessum viðmiðunarmörkum bætir Háskólinn á Akureyri það sem upp á vantar, þó þannig að framlag háskólans lækkar í samræmi við úthlutun úr vinnumatssjóði vegna rannsókna ef um það er að ræða. Fyrirkomulag þetta nær til fyrstu þriggja áraanna í starfi við skólann.

## Bókun 2

### Endurskoðun á starfs- og hæfnismati

Fyrir 1. maí 2007 skal fara fram endurskoðun á starfs- og hæfnismati. Samningsaðilar munu sameiginlega leggja mat á matskerfið SKREF sem notað er í Háskóla Íslands. Verði samningsaðilar ekki sammála um að taka það kerfi upp skal taka núverandi kerfi til endurskoðunar. Í kjölfarið geta gr. 3.1.- 3.3. í stofnasamningi tekið breytingum.

## Bókun 3

### Launaþróun

Ef vafi leikur á að launaþróun innan Háskólans á Akureyri hafi náð því að vera að meðaltali 6,5% frá apríl 2006 til maí 2007 umfram miðlægar launahækkunir, sbr. fylgiskjal I í kjarasamningi viðkomandi stéttarfélaganna við fjármálaráðherra frá 28. febrúar 2005, skulu fulltrúar Félags háskólakennara á Akureyri og Háskólinn á Akureyri endurskoða launaröðun starfsmanna á einstaklingsgrundvelli uns 6,5% markinu er náð. Í þessu sambandi skal einungis skoða launaþróun hjá þeim sem hafa verið samfelld í starfi það tímabil sem um ræðir.

## Bókun 4

### Lágmarkshækkun vegna fjármagns til stofnunar við upptöku nýrrar launatöflu 1. maí 2006

Orðið hefur að samkomulagi aðila að dagvinnulaun hvers og eins hækki að lágmarki um 2% við vörpun í nýja launatöflu.

## Bókun 5

### Meðferð ágreiningsmála vegna starfs- og hæfnismats

Samstarfsnefnd tekur á ágreiningsmálum sem rísa kunna út af niðurstöðum úr starfs- og hæfnismati hjá Háskólanum á Akureyri og tengdum stofnunum. Einstaklingar geta skotið ágreiningi vegna niðurstöðu mats til samstarfsnefndar. Úrskurðir nefndarinnar eru endanlegir.

## Bókun 6

### Kennsla, rannsóknir og stjórnun

Það er á valdi háskólaráðs að setja reglur um mat á kennslu og stjórnun til vinnustunda, hvað nánar felst í starfsþáttunum kennsla, rannsóknir og stjórnun og hlutfall þeirra starfa að heildarvinnutíma. Félag háskólakennara á Akureyri skal eiga fulla aðild að undirbúningi og gerð reglna hvað þessa þætti varðar. Breytingar á reglum um kennslu, rannsóknir og stjórnun skulu birtar með stofnasamningi.

## **Bókun 7**

### **Mat á kennslu til vinnutíma**

Reglur um mat á kennslu til launa og vegna umsjónar með verkefnum til BA/BS prófs, MA/MS prófs og doktorsprófs skulu endurskoðaðar í samráði við Félag háskólakennara á Akureyri fyrir 1. maí 2007.

## **Bókun 8**

### **Álag vegna tímabundinna þátta**

Heimilt er að greiða álag ofan á dagvinnulaun (sbr. gr. 1.2.2 í aðalkjarasamningi) þegar umfang/ábyrgð starfs breytist tímabundið vegna sérstakra verkefna. Næsti yfirmaður, verkefnisstjóri launa- og starfsmannamála og viðkomandi starfsmaður skulu gera með sér samkomulag þar sem fram kemur hvaða ástæður liggi að baki álagsgreiðslum, kveðið er á um álagsprósenta og það tímabil sem um ræðir. Við lok tímabilsins fellur álagið niður án fyrirvara. Álagsgreiðslur koma ekki í staðinn fyrir yfirvinnu.

**Dæmi** um greiðslu tímabundins álags vegna sérstakra verkefna, sem ekki hefur verið tekið tillit til við skilgreiningu starfs:

- Verkefnastjórnun nýrra tímabundinna verkefna.
- Starf í nefndum eða starfshópum á vegum stofnunar eða deildar.
- Aukið álag vegna veikinda eða tímabundinna fjarvista samstarfsmanna.
- Starfsmönnum einingarinnar fækkar tímabundið.

## **Bókun 9**

### **Um sérstaka tímabundna umbun**

Settar varða reglur um sérstaka tímabundna umbun umfram mánaðarlaun samkvæmt grein 1.3.1 í aðalkjarasamningi. Reglurnar verða byggðar á reglum sem fjármálaráðherra setur á grundvelli 2. mgr. 9. gr. starfsmannalaga. Reglurnar eru ekki enn tilbúnar og því er ekki unnt að nota þessa grein kjarasamningsins ennþá. Strax og fjármálaráðherra hefur sett reglurnar verða settar reglur um sérstaka tímabundna umbun hjá Háskólanum á Akureyri.

## **Bókun 10**

### **Um sérstök skil á skýrslum til stigamats**

Þeir kennarar sem ekki hafa skilað inn skýrslum til grunnmats geta sent stigamatsnefnd leiðréttingarskýrslu ef þeir telja sig eiga ómetnar rannsóknir sem haft geta áhrif á aukningu kennsluskyldu samkvæmt gr. 3.2 í fylgiskjali I. Frestur til að skila slíkri skýrslu er til 15. október 2006. **Breytingar til launa samkv. þessu mati taka gildi 1. janúar 2007.**

## **Bókun 11**

### **Um vinnumat**

Með vísan í bókun háskólaráðs um vinnumat frá 17. mars 2005 eru aðilar sammála um að Háskólinn á Akureyri úthluti þann 1. febrúar 2007 kr. 5.000.000 sem uppbót á vinnumat vegna ársins 2005 (sbr. úthlutun 1. september 2006). Jafnframt eru aðilar sammála um að fjárhæð vinnumats sem úthlutað verður á samningsbundnum tíma 1. september 2007 verði kr. 20.000.0000, og verði greiðslur árið 2008 fyrir rannsóknastig umfram sett lágmark í samræmi við það sem verður í öðrum ríkisháskólum.

## **Bókun 12**

### **Um ársmat**

Aðilar eru sammála um að leggja skuli kr. 4.500.000 í ársmatssjóð á árinu 2007 og kr. 9.000.000 á árinu 2008. Jafnframt verði mótaðar reglur um úthlutum úr sjóðnum fyrir 1. maí 2007.

## **Bókun 13**

Frá og með 1. maí 2006 varpast laun félagsmanna í FHA yfir í nýja launatöflu samkvæmt stigamati sem ætti að taka gildi frá 1. september 2006. Þar að auki fá kennarar sem varpast í launaflokk L01 til L06 og starfsfólk í stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörfum sem varpast í launaflokk L01 til L04 hliðrun um 1 þrep til hægri í launatöflu.

Frá og með 1. janúar 2007 raðast starfsfólk í stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörfum lægst í launaflokk L051 og starfsmenn sem raðast hærra fá hliðrun um 1 þrep til hægri í launatöflu.