

Stofnanasamningur

Háskólans á Akureyri
við
Félag háskólakennara á Akureyri

frá 01. ágúst 2015

1. KAFLI

Almennar forsendur

1.1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi byggir á grein 11.3 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og viðkomandi stéttarfélaga hins vegar, dags. 28. febrúar 2005. Samningurinn nær til allra starfsmanna Háskólans á Akureyri sem njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningum Félags háskólakennara á Akureyri svo og þeirra sem eru í leyfi, launuðu eða launalaus, fæðingarorlofi eða veikindaleyfi.

1.2 Markmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið með samningnum:

- Að launasetning sé með hlutlægum hætti og sömu mælikvarðar notaðir við ákvörðun launa eftir eðli starfa.
- Að jafnréttisstefna Háskólans á Akureyri sé höfð að leiðarljósi við launaákvæðanir þannig að sömu laun séu tryggð fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til þróunar í starfi með hliðsjón af árangri og eðli þeirra starfa sem þeir gegna.

1.3 Röðun starfa í launaflokka

Störfum skal raðað í launaflokka í samræmi við eðli starfs og starfslýsingu. Starfslýsingar endurskoðast árlega.

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, skal hafa ígildi vísireglu gagnvart öðrum starfsmönnum í sambærilegum störfum svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

- Störf kennara eru metin til stiga samkvæmt samræmdum matsreglum Félags háskólakennara á Akureyri og Háskólans á Akureyri. Um röðun þeirra í launaflokka er fjallað í 2. kafla.
- Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf sem ekki er ráðið í á grundvelli akademísku hæfis eru metin til stiga samkvæmt *SKREFi*. Um röðun þeirra í launaflokka er fjallað í 3. kafla.
- Um launaröðun nemenda í rannsóknatengdu framhaldsnámi og nýdoktora á rannsóknastyrkjum er fjallað í 4. kafla.

1.4.1 Álag vegna tímabundinna þátta

Heimilt er að greiða álag ofan á dagvinnulaun (sbr. gr. 1.2.2 í aðalkjarasamningi) þegar umfang/ábyrgð starfs breytist tímabundið vegna sérstakra verkefna. Næsti yfirmaður, verkefnisstjóri launa- og starfsmannamála og viðkomandi starfsmaður skulu gera með sér samkomulag þar sem fram kemur hvaða ástæður liggja að baki álagsgreiðslum, kveðið er á um álagsprósenta og það tímabil sem um ræðir. Við lok tímabilsins fellur álagið niður án fyrirvara. Álagsgreiðslur koma ekki í staðinn fyrir yfirvinnu.

Dæmi um greiðslu tímabundins álags vegna sérstakra verkefna, sem ekki hefur verið tekið tillit til við skilgreiningu starfs:

- Verkefnastjórnun nýrra tímabundinna verkefna.
- Starf í nefndum eða starfshópum á vegum stofnunar eða deildar.

- Aukið álag vegna veikinda eða tímabundinna fjarvista samstarfsmanna.
- Starfsmönnum einingarinnar fækkar tímabundið.

1.4.2 Sérstök umbun vegna tímabundins álags/verkefnis

Heimilt er að gera samning við starfsmann um að taka að sér sérstakt verkefni sem felur í sér tímabundið álag sem varir í að lágmarki einn mánuð og telst ekki felast í viðkomandi starfi. Slíkur viðbótarsamningur skal vera skriflegur og skal þar kveðið á um efnisatriði hins sérstaka verkefnis og þeirra launakjara sem því fylgir. Samningar sem þessir taka til tímabundinna verkefna t.d. þegar almennt áreiti eykst tímabundið eða þegar aðkallandi verkefni koma upp sem þarf að ljúka með skjótum hætti, það getur einnig náð til ákveðinna verkefnastjórnunar, formennsku í nefndum, tímabundins aukins stjórnunarálags umfram stjórnunarskyldur eða hliðstæðra verkefna í þágu stofnunar eða deildar. Háskólinn á Akureyri mun setja reglur um greiðslur af þessum toga sem kynntar verða starfsfólki.

Umbunin getur að hámarki verið 30.000 kr. á mánuði og tekur ekki breytingum á samningstímanum, sbr. nánar grein 1.3 annars vegar og greinar 1.2.1 og 1.2.2 hins vegar í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og viðkomandi aðildarfélaga BHM hins vegar, dags. 28. febrúar 2005.

Umbun þessi eða launaviðbót sem byggir á tímabundnum verkefnasamningi fellur niður við lok verkefnanna sem um ræðir eða í síðasta lagi í lok samningstíma án sérstakrar uppsagnar að hálfu stofnunarinnar.

1.5 Forsendur launaröðunar og rökstuðningur

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað í launaflokk miðað við fyrirliggjandi forsendur um röðun, á hann rétt á því að fá forsendur röðunar sinnar gefnar upp og rökstuddar, sem og endurmetnar ef ástæða þykir til. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar (samráðsnefndar um kjaramál eða sambærilegrar nefndar) skv. 11. kafla kjarasamnings framangreindra stéttarfélaganna við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

2. KAFLI Kennarar

2.1 Forsendur röðunar starfa við rannsóknir og kennslu

Um er að ræða störf aðjúnta, lektora og dósentar. Með rannsóknum er hér átt við sjálfstæðar rannsóknir þar sem starfsmaður beitir kunnáttu sinni og hæfileikum til nýsköpunar og þekkingar með það að markmiði að birta árangur af starfi sínu í fræðiritum eða með öðrum viðurkenndum hætti.

2.2 Starfsskyldur kennara

Starfsskyldur kennara við Háskólann á Akureyri skiptast í þrjá meginþætti: Rannsóknir, kennslu og stjórnun. Um vægi starfsþátta, undantekningar frá almennum starfsskyldum og ákvarðanir um rannsóknaleyfi, fer samkvæmt reglum sem Félag háskólakennara á Akureyri og Háskólinn á Akureyri koma sér saman um og hlotið hafa samþykki háskólaráðs. (Sjá fylgiskjal I, greinar 3 og 4.)

2.3 Framgangur í efra starfsheiti

Þegar sótt er um framgang í efra starfsheiti tekur framgangur gildi næstu mánaðamót eftir að deildarforseti hefur tekið við umsókn og staðfest að hún sé studd fullnægjandi gögnum sem nægja til framgangs.

2.3.1 Framgangur lektors í starf dósentar

Lektor á rétt á að fá framgang í starf dósentar ef dómnefnd metur hann hafa samkvæmt þeim reglum sem gilda um störf dómnefnda og hann fullnægir skilyrðum sem fram koma í framgangsreglum sem Félag háskólakennara á Akureyri og Háskólinn á Akureyri koma sér saman um og hlotið hafa samþykki háskólaráðs.

2.3.2 Framgangur dósentar í starf prófessors

Dósent á rétt á að fá framgang í starf prófessors ef dómnefnd metur hann hafa samkvæmt þeim reglum sem gilda um störf dómnefnda og hann fullnægir skilyrðum sem fram koma í framgangsreglum sem Félag háskólakennara á Akureyri og Háskólinn á Akureyri koma sér saman um og hlotið hafa samþykki háskólaráðs.

2.4 Röðun í launaflokka og viðmiðunarkröfur um stigafjölda

Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa kennara á milli launaflokka. Vegna þess skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfsþátta skv. staðfestu kennsluuppgjöri og rannsóknaskýrslu, sbr. samræmdar matsreglur Félags háskólakennara á Akureyri og Háskólans á Akureyri. Mati skal lokið fyrir 1. september ár hvert og gildir launaflokkahækkun frá sama tíma.

2.5 Aðjúntar, lektorar og dósentar

Aðjúntar, lektorar og dósentar raðast í launaflokka eins og fram kemur í töflu 2.1 og eru stig metin samkvæmt samræmdum matsreglum Félags háskólakennara á Akureyri og Háskólans á Akureyri, sbr. grein 2.8. Heimilt er að flytja allt að 10% af heildarstigum á milli matsþátta á rannsókn- og/eða kennslustig. Nánar er fjallað um ráðningu og kjör aðjúnta í viðauka I með stofnanasamningi. Lágmarksröðun frá 1. janúar 2015 er í launaflokk L07, þrep 7.

Tafla 2.1, launaröðun aðjúnkta, lektora og dósenta

Rannsóknastig	Kennslustig	Heildarstig	L.fl.	Prep frá 1/9 2015
-	-	< 50	L07	7
-	-	50	L08	7
50	-	100	L09	7
80	-	150	L10	7
120	-	200	L11	7
270	100	400	L12	8
400	120	600	L14	7
550	150	900	L16	8
750	180	1200	L18	7
1000	180	1600	L18	8
1500	180	2000 >	L19	7

2.6 Yfirvinnuþak

Hámark yfirvinnu að jafnaði á mánuði er eins og fram kemur í töflu 2.3.

Tafla 2.3, yfirvinnuþak

Launaflokkar:	L07	L08	L09	L10	L11	L12	L14	L16	L17	L18
Tímar að hámarki:	58	56	54	52	50	48	45	39	35	35

Tímakaup fyrir yfirvinnu kennara er 1,0385% af mánaðarlaunum í viðkomandi launaflokki með álagi - en þó ekki hærri en samkvæmt yfirvinnutaxta í launaflokki L09 án álags. Þó er heimilt að greiða 1,0385% af mánaðarlaunum viðkomandi fyrir allt að 200 klst. á ári af sjálfsaflafé.

Aðjúnkt, lektor eða dósent í minna en 100% starfi fær greidda yfirvinnu kennslu ef viðkomandi kennir umfram kennsluskyldu ráðningarhlutfalls, nema hlutfalli sé formlega breytt.

2.7 Vinnuskylda við kennslu og rannsóknir m.t.t. fæðingar- og foreldraorlofs, veikinda og slysa

1. Vinnuskylda á ársgrundvelli við kennslu, rannsóknir og stjórnun minnkar hlutfallslega vegna töku fæðingar- og foreldraorlofs eða fjarvista vegna veikinda og slysa. Þetta gildir óháð árstíma fjarvistanna.
2. Kröfur um rannsóknastig er byggja á rannsóknafamlagi undangenginna þriggja eða fimm ára, minnka hlutfallslega.
3. Þröskuldur vinnumatssjóðs vegna rannsókna lækkar hlutfallslega.
4. Kennslustig eru veitt óháð fjarvistum af þeim toga sem hér um ræðir.

2.8 Samræmdar matsreglur Félags háskólakennara á Akureyri og Háskólans á Akureyri, sjá gildandi reglur

Um röðun í launaflokka og viðmiðunarkröfur um stigafjölda fer samkvæmt samræmdu stigamati ríkisháskólanna eins og það er á hverjum tíma og staðfest er af matskerfisnefnd, samanber þó gr. 3.2 í fylgiskjali I með stofnanasamningi þessum (fjölgun kennslustiga fyrir aukna kennsluskyldu).

3. KAFLI

Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf

3.1 Röðun starfa í launaflokka

Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf sem ekki er ráðið í á grundvelli akademísku hæfis eru metin til stiga samkvæmt *starfs- og hæfnismati*. Starfsmönnum er ráðað í launaflokka eins og fram kemur í töflu 3.1. Við röðun starfa samkvæmt starfsmati skal miða við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Því til viðbótar koma persónubundnir þættir sem metnir eru í hæfnismati og ráðast af þeim einstaklingum sem gegna starfinu hverju sinni. Röðun skal þó aldrei vera lægri en í L05. (Sjá nánar gr. 3.1.1 og 3.1.2. Sjá þó 4. kafla um launaröðun framhaldsnema).

3.1.1 Starfsmat

Grunnröðun starfa í launaflokka er í samræmi við starfsmat. Starfsmat fer fram samkvæmt starfsmatskerfinu SKREFi.

3.1.2 Hæfnismat og ársmat

Til viðbótar starfsmati eru veitt stig vegna menntunar, þekkingar og reynslu starfsmanns umfram það sem starfið krefst. Starfsmenn fá sömu stig fyrir menntun umfram kröfur til starfs skv. bókun 1. Hvert ár í starfi gefur 7 árs matsstig fyrir fullt starf.

3.1.3 Áfrýjunarnefnd vegna starfs- og hæfnismats.

Einstaklingar geta skotið ágreiningi vegna niðurstöðu mats til samstarfsnefndar FHA og HA. Úrskurðir nefndarinnar eru endanlegir.

3.2 Launaröðun

Launaröðun samkvæmt starfs- og hæfnismati er eins og sýnt er í töflu 3.1. Röðunin byggist á samanlögðum stigum úr starfs- og hæfnismati.

Tafla 3.1. Launaröðun þeirra er falla undir starfs- og hæfnismat.

Heildarstig	Launafl.	þrep
< 300	L05	6
335	L06	6
370	L07	6
400	L08	6
450	L09	6
500	L10	6
535	L11	5
575	L11	6
600	L12	5
625	L12	6
650	L13	5
675	L13	6
700	L14	5
725	L14	6
750	L15	5
775	L15	6
800	L16	5
850	L17	5
900>	L18	5

3.3 Endurskoðun röðunar í launaflokka og ársmat

Endurskoða skal starfslýsingar eftir þörfum en ekki sjaldnar en í tengslum við starfsmannasamtal annað hvert ár. Stig úr árlegu ársmati koma til uppsöfnunar fyrir fullt starf, að hámarki 7 stig á ári. Breytingar á röðun í launaflokka á grundvelli árs mats taka gildi 1. september ár hvert.

3.4 Starfsheiti

Starfsheiti háskólamenntaðra starfsmanna hjá Háskólanum á Akureyri sem raðast í launaflokka á grundvelli starfs- og hæfnismats eru eftirfarandi:

Háskólanemi I
Háskólanemi II
Nýddoktor
Verkefnastjóri
Sérfræðingur
Skrifstofustjóri
Gæðastjóri
Náms- og starfsráðgjafi
Háskólabókavörður
Forstöðumaður sviðs
Forstöðumaður seturs/stofnana
Framkvæmdastjóri

Heimilt er að nota önnur starfsheiti ef þau eru lýsandi fyrir starfið.

4. KAFLI

Nýdóttoror og nemendur í rannsóknatengdu framhaldsnámi

4.1 Launaröðun

Nemendur í rannsóknatengdu framhaldsnámi sem fá greidd laun frá Háskólanum á Akureyri á grundvelli ráðningarsamnings raðast í launaflokka samkvæmt eftirfarandi forsendum:

Meistaránemi: L01

Doktorsnemi: L02

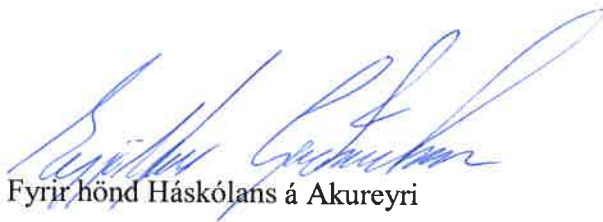
Nýdóttor: L05

Heimilt er að raða einum til tveimur launaflokkum hærra í samræmi við framgang náms og/eða starfs. Við ráðningu skal gera samning milli viðkomandi nemanda og leiðbeinanda um vinnuskyldu, vinnuframlag, hlutfall starfs og tímalengd ráðningar. Í samningnum skal koma fram að ráðningin grundvallist á náminu og ljúki við námslok.

Nemendur í rannsóknatengdu framhaldsnámi skulu auðkenndir í starfsmannaskrá eftir því sem við á sem meistaránemi eða doktorsnemi og tiltaka skal einnig hverjir eru nýdóttorar í upplýsingum til viðkomandi stéttarfélag.

Samningur þessi gildir frá 01. ágúst 2015

Akureyri, 11. ágúst 2015



Fyrir hönd Háskólans á Akureyri



Fyrir hönd Félags háskólakennara á Akureyri

Með samningi þessum fylgir:

Fylgiskjal I, Reglur um starfsskyldur kennara við Háskólann á Akureyri.

Fylgiskjal II, Grunnröðun í launaflokka

Viðauki I, Reglur um ráðningu og kjör aðjúnkta í Félagi háskólakennara á Akureyri

Bókanir 1- 4.

Fylgiskjal I

Reglur um starfsskyldur kennara við Háskólann á Akureyri.

Samþykktar í háskólaráði 30. júní 2015.

1. gr.

Starfsskyldur

Starfsskyldur kennara við Háskólann á Akureyri skiptast í tvo meginþætti: rannsóknir og kennslu, þó skal stjórnun sem telst eðlilegur hluti af starfi háskólakennara rúmast innan þessara þátta.

2. gr.

Skilgreining starfsþátta

2.1 Kennsla.

Kennsla við Háskólann á Akureyri felur í sér þjálfun nemenda til að sinna sjálfstætt vísindalegum verkefnum og takast á við margvísleg störf í þjóðfélaginu. Kennslunni er ætlað að þroska nemendur, temja þeim ögun í vinnubrögðum, auka þekkingu þeirra og gera þeim kleift að beita þekkingunni á sjálfstæðan, skapandi og gagnrýninn hátt og til öflunar nýrrar þekkingar. Rannsóknnum og kennslu skal fléttað saman á öllum stigum náms, eftir því sem kostur er.

Nám til prófgráðu við Háskólann á Akureyri skiptist í einstök námskeið sem saman mynda eina heild. Fræðasvið bera ábyrgð á námi og veitingu prófgráða. Fræðasvið ákveður því hvaða námskeið eru kennd og hver kennir þau. Kennarar njóta kennslufrelsis innan þess ramma sem fræðasvið setur. Þeir ákveða sjálfir námsefni, efnistöð og kennsluhætti. Þetta mikilvæga frelsi felur í sér skyldur og ábyrgð gagnvart fræðunum, gagnvart stúdentum og samstarfsfólki.

2.2 Rannsóknir.

Kennarar njóta akademísks rannsóknafrelsis, en í því felst að þeir velja sér sjálfir viðfangsefni á fræðasviði sínu og þær aðferðir sem þeir beita. Fræðasvið skilgreinir fræðasvið hvers kennara. Rannsóknafrelsi felur í sér ábyrgð og skyldur. Niðurstöður rannsókna skulu kynntar á vísindalegum vettvangi sem gerir strangar fræðilegar kröfur. Þær skulu einnig kynntar almenningi eftir því sem kostur er. Kennarar skulu leitast við að afla tekna úr rannsóknasjóðum og frá öðrum aðilum til rannsókna sinna. Kennarar skulu árlega gera grein fyrir rannsóknnum sínum og niðurstöðum þeirra.

2.3 Stjórnun.

Í fyrsta lagi felur stjórnun í sér verkefni sem telst eðlilegur þáttur í tengslum við kennslu og rannsóknir viðkomandi kennara., s.s. seta á deildarfundum, sviðsfundum og öðrum fundum er lúta að skipulagi kennslu og rannsókna, gerð umsókna, ritrýni greina og bóka, ritun meðmælabréfa o.þ.h..

Í öðru lagi felur stjórnun í sér verkefni á vegum fræðasviðs, deildar eða námsleiðar sem mönnum er falið eða þeir eru kjörnir til að sinna tímabundið og um gilda ákvæði reglna Háskólans á Akureyri um greiðslur/kennsluafslátt.

Í þriðja lagi felur stjórnun í sér verkefni á vegum háskólaráðs eða rektors, sem að jafnaði er greitt fyrir sérstaklega eða umbunað fyrir með öðrum hætti.

3. gr.

Skipting starfsskyldna milli starfsþátta

Ákvæði þessarar greinar gilda um háskólakennara. Greinin á þó ekki við um þá sem gegna starfi fræðasviðsforseta.

3.1 Almennar starfsskyldur háskólakennara.

- a. Starfsskyldur prófessora skiptast almennt í 48% kennslu, 40% rannsóknir og 12% stjórnun.
- b. Starfsskyldur lektora og dósentna í hálfu starfi eða meira skiptast almennt í 50% kennslu og 50% rannsóknir og skal stjórnun sem telst eðlilegur hluti af starfi háskólakennara rúmast innan þessara þátta.
- c. Starfsskyldur lektora og dósentna í minna en hálfu starfi skiptast almennt í 74% kennslu og 26% rannsóknir.
- d. Starfsskyldur aðjúnkta í hálfu starfi eða meira (aðjúnkt I) skiptast almennt í 67% kennslu og 33% rannsóknir.
- e. Starfsskylda aðjúnkta í minna en hálfu starfi (aðjúnkt II) er allt að 90% kennsla og prófavinna.

3.2 Undantekningar frá almennum starfsskyldum.

I. Hlutfallsleg aukning kennsluskyldu.

- A. Hlutfallsleg aukning kennsluskyldu umfram almennar starfsskyldur byggir á meðaltalsrannsóknvirkni síðustu þriggja eða fimm ára eftir því hvort hagstæðara er fyrir viðkomandi.
 1. Lektorar, dósentar og prófessorar í fullu starfi með færri en 10 rannsóknastig að meðaltali síðustu þrjú eða fimm ár fá hlutfallslega aukningu í kennsluskyldu sbr. töflur A og B. Aðjúnktar í fullu starfi með færri en 7 rannsóknastig að meðaltali síðustu þrjú eða fimm ár fá á sama hátt hlutfallslega aukningu í kennsluskyldu sbr. töflu C.
 2. Taka skal tillit til starfshlutfalls og rannsóknaskyldu í hverju tilviki þegar vikið er frá almennum reglum.
 3. Taka skal tillit til breytinga á starfsskyldum vegna töku fæðingarorlofs, veikinda eða slysa, sbr. gildandi reglur þar um.
 4. Ekki skal auka hlutfall kennsluskyldu fyrstu fimm árin í starfi hjá Háskólanum á Akureyri.

Hlutfallslega aukin kennsluskylda samkvæmt lið A er eins og fram kemur í töflum A, B og C þegar um fullt starf er að ræða.

Tafla A Rannsóknavirkni, 3 eða 5 ára meðaltal Prófessorar	
Rannsóknastig	Kennsluskylda
9	48,3%
8	49,2%
7	50,7%
6	52,8%
5	55,5%
4	58,8%
3	62,7%
2	67,2%
1	72,3%
0	78,0%

Tafla B Rannsóknavirkni, 3 eða 5 ára meðaltal Lektorar og dósentar, fullt starf	
Rannsóknastig	Kennsluskylda
9	50,3%
8	51,2%
7	52,7%
6	54,8%
5	57,5%
4	60,8%
3	64,7%
2	69,2%
1	74,3%
0	80,0%

Tafla C Rannsóknavirkni, 3 eða 5 ára meðaltal Aðjúnktar, fullt starf	
Rannsóknastig	Kennsluskylda
6	67,4%
5	68,7%
4	70,9%
3	73,9%
2	77,7%
1	82,4%
0	88,0%

B. Þrátt fyrir lið A getur kennari óskað eftir því að auka kennsluskyldu sína á kostnað rannsóknaskyldu. Þá getur fræðasviðsforseti við sérstakar aðstæður, t.d. vegna tímabundins álags, skorts á kennslukrafti, veikinda eða fjarvista af öðrum toga, ákveðið í samráði við kennara að hann auki kennsluskyldu sína tímabundið á kostnað rannsóknaskyldu. Ennfremur getur rektor kallað starfsmann tímabundið til sérstakra starfa og breytast þá starfsskyldur hans eftir samkomulagi.

Um hlutfallslega aukna kennsluskyldu skv. liðum A og B gildir eftirfarandi:

- Rannsóknaskylda minnkar að sama skapi og kennsluskyldan eykst.
- Yfirvinnubak vegna kennslu breytist ekki.
- Kennlustigum fjölgar um 0,5 stig á ári fyrir hvern hundraðshluta sem kennsluskyldan eykst af heildarvinnuskyldu.

II. Hlutfallslega aukin rannsóknaskylda.

1. **Almenn regla:** Óski kennari eftir að auka hlutfall rannsóknaskyldu sinnar á kostnað kennsluskyldu skal almenna reglan vera sú að hann finnur kennara í sinn stað og greiðir kennsluna af sértekjum/sjálfsaflafé.
2. **Sérregla:** Telji fræðasviðsforseti/deild mikilvægt að tilteknum kennara sé gert kleift að auka hlutfall rannsóknaskyldu sinnar getur viðkomandi svið/deild samþykkt að bera kostnaðinn vegna þess.
3. Kennari sem eykur við sig hlutfall rannsóknaskyldu samkvæmt 1. lið getur ekki kennt í yfirvinnu nema um sé að ræða leiðbeiningu við meistara- og/eða doktorsritgerð.

4. gr.

Rannsóknaleyfi

Til þess að eiga kost á rannsóknaleyfi skal háskólakennarinn hafa sinnt fullri kennslu- og stjórnunarskyldu undangengin sex eða tólf misseri eftir því hvort sótt er um eitt eða tvö rannsóknamisseri, samanlögð stig vegna rannsókna nema að minnsta kosti 10 stigum á ári að meðaltali, á síðustu 3-5 árum. Sjá nánar Reglur um rannsóknamisseri kennara við Háskólann á Akureyri nr. 355/2012.

5. gr.

Gildistaka o.fl.

Reglur þessar, sem háskólaráð hefur samþykkt, eru settar á grundvelli 2. gr. laga um háskóla nr. 63 frá 2006 og 18. gr. reglna fyrir Háskólann á Akureyri, nr. 387 frá 1. apríl 2009. Reglur þessar öðlast gildi 1. ágúst 2015. Nánar skal kveða á um framkvæmd reglna þessara í verklagsreglum sem háskólaráð staðfestir.

Ákvæði til skýringar

Með stjórnun í tengslum við rannsóknir og kennslu, sbr. 2. gr., er t.d. átt við samskipti við nemendur, sem þó ekki tengjast beint kennslu viðkomandi kennara, undirbúning kennsluskrár, þátttöku í sviðs-/deildarfundum og brautarfundum, auk setu í nefndum á vegum sviðsins/deildarinnar. Gert er ráð fyrir því að sviðsforseti geti, í umboði sviðsfundar, falið einstökum kennurum stjórnunarverkefni á vegum sviðs/deildar. Sjá nánar í skjali um fyrirkomulag vegna skilgreindra stjórnunarstarfa hjá kennurum í FHA.

Fylgisskjal II

Grunnröðun samkvæmt núverandi matsreglum starfsfólks í stjórnslu-, þjónustu- og sérfræðistörfum.

Verkefnastjóri	L05
Sérfræðingur	L05
Skrifstofustjóri	L02
Náms- og starfsráðgjafi	L05
Gæðastjóri	L07
Háskólabókavörður	L07
Forstöðumaður seturs/stofnana	L07
Forstöðumaður sviðs	L09
Framkvæmdastjóri	L13

Viðauki I

Reglur um ráðningu og kjör aðjúnkta í Félagi háskólakennara á Akureyri

1. Reglur þessar ná til þeirra aðjúnkta sem hafa kennslu við Háskólann á Akureyri að aðalstarfi og ráðnir eru til a.m.k. eins misseris á föstum launum og eru ekki á sama tíma í starfi annars staðar sem er meira en hálf starf.
2. Miðað er við að kennsla aðjúnkta I sé að meirihluta fræðileg og að kennarinn annist skipulagningu kennslunnar. Fullt starf aðjúnkta I miðast við að kennsla og prófvinna sé 67% af vinnuskyldum þeirra og rannsóknir séu 33%.

Heimilt er að ráða tímabundið án auglýsingar til starfa kennara með starfsheitið aðjúnkt II í allt að 50% starf þar sem allt að 90% vinnuskyldu er kennsla og prófvinna. Aðjúnkt II tekur laun í samræmi við matskerfi kennara.

3. Ráðning hefst 1. janúar eða 1. ágúst ár hvert og ná til a.m.k. eins misseris í senn. Laun greiðast samkvæmt starfshlutfalli í 6 eða 12 mánuði. Heimilt er að ráða tímabundið. Tímabundin ráðning skal þó aldrei vara samfelld lengur en í tvö ár. Aðjúnkt sem gegnt hefur háskólakennslu við Háskólann á Akureyri lengur en tvö ár samfelld á rétt á því að starf hans verði auglýst sem staða fasts háskólakennara.

Bókanir

Bókun 1

Endurskoðun á starfs- og hæfnismati

Mat á menntun í starfs- og hæfnismati verður eins og fram kemur hér fyrir neðan frá og með 1. september 2015.

	Starfsmat
Háskólapróf BA/BS, 90 einingar	90 stig
Háskólapróf BA/BS, 120 einingar	120 stig
Háskólapróf MA/MS/viðbótarmenntun	160 stig
Starfið krefst menntunar á tveimur sviðum	180 stig
Doktorspróf	220 stig

Viðbótarmenntun umfram það sem starfið krefst reiknast til stiga sem mismunur milli flokka í starfsmati. (Dæmi: Einstaklingur í starfi sem krefst MA/MS menntunar fær 60 stig fyrir doktorspróf). Aðrir þættir matskerfisins geta einnig komið til endurskoðunar samkvæmt nánara samkomulagi aðila.

Bókun 2

Kennsla, rannsóknir og stjórnun

Það er á valdi háskólaráðs að setja reglur um mat á kennslu og stjórnun til vinnustunda, hvað nánar felst í starfsþáttunum kennsla, rannsóknir og stjórnun og hlutfall þeirra starfa að heildarvinnutíma. Félag háskólakennara á Akureyri skal eiga fulla aðild að undirbúningi og gerð reglna hvað þessi þætti varðar. Breytingar á reglum um kennslu, rannsóknir og stjórnun skulu birtar með stofnanasamningi.

Bókun 3

Háskólinn á Akureyri mun kappkosta að kjör félagsmanna í FHA séu sambærileg kjörum félagsmanna FH við Háskóla Íslands.

Bókun 4

Töflur 2.1 og 3.1 taka gildi 1. september 2015.

