

Háskólinn á Akureyri og Félag háskólakennara á Akureyri (FHA).

Viðauki við stofnanasamning vegna breytinga á kjarasamningi félagsins við fjármála- og efnahagsráðherra fyrir hönd ríkissjóðs, 9. janúar 2020.

2. Kafli 2 Kennarar og nýdoktorar – launatafla akademískra nr. 696 (A)

2.5 Launaröðun

2.5.1 Launaröðun aðjúnkta, lektora og dósentar

Frá 1. september 2020 raðast aðjúnktar, lektorar og dósentar í launaflokka akademískrar launatöflu eins og fram kemur í töflu 2.1, sbr. samkomulag um breytingar í kjarasamningi FHA við fjármála- og efnahagsráðherra. Stig eru metin samkvæmt samræmdu matskerfi opinberu háskólanna.

Tafla 2.1, launaröðun aðjúnkta, lektora og dósentar

Rannsóknastig	Heildarstig	L.fl.
<135	<250	L08-0
135-269	250-374	L09-0
270-334	375-499	L10-0
335-399	500-624	L11-0
400-474	625-749	L12-0
475-549	750-899	L13-0
550-649	900-1049	L14-0
650-749	1050-1199	L15-0
750-999	1200-1599	L16-0
1000-1499	1600-1999	L17-0
1500>	2000>	L18-0

Röðun í launaprep 0-7 fer eftir stigum fyrir B, C, D, E og F hluta matskerfis opinberra háskóla, sbr. töflu 2.2. Röðun í launaprep ræðst af uppsöfnuðum stigum fyrir matsþætti þessa. Stigatalning samkvæmt töflu 2.2 kom fyrst til framkvæmda 1. september 2016 fyrir áunnin stig 2015¹.

Tafla 2.2

Launaprep	1	2	3	4	5	6	7
0 <50	50	100	150	300	450	600	800

Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa aðjúnkta, lektora og dósentar á milli launaflokka og launaprepa. Vegna þess skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfshátta skv. staðfestu kennsluuppgjöri og rannsóknarskýrslu, sbr. matskerfi opinberu háskólanna. Mati skal lokið fyrir 1. september ár hvert og gildir hækkun um launaflokk- og/eða launaprep frá sama tíma. Við röðun í launaflokk er heimilt að flytja allt að 10% af heildarstigum á rannsóknastig.

¹ Við gildistöku nýs kjarasamnings 2015 röðuðust aðjúnktar, lektorar og dósentar í 0. launaprep óháð launaflokki og hófst stigatalning samkvæmt töflu 2.2 1. janúar 2015 og kom fyrst til framkvæmda 1. september 2016 fyrir áunnin stig 2015.

2.5.2 Launaröðun nýdiktora

Þeir sem ráðnir eru í fullt rannsóknarstarf á sérsviði sínu sem nýdiktora, sbr. skilgreiningu á nýdكتور, eiga kost á að fá störf sín metin skv. matskerfi opinberu háskólanna. Frá 1. september 2020 raðast nýdiktora samkvæmt töflu 2.3. í launatöflu akademískra (A). Sjá skilgreiningu á starfi nýdiktors í fylgiskjali II með stofnanasamningi. Nýdiktora raðast skv. töflu 2.3 í samræmi við rannsóknarskyldu sína sem er að lágmarki 60%.

Tafla 2.3, launaröðun nýdiktora

Rannsóknastig 40% r.hlutf.	60%	Heildarstig	L.fl.
		<200	L06-1
		200	L07-1
135	155	250	L08-1
270	320	375	L09-1
335	410	500	L10-1
400	500	625	L11-1
475	600	750	L12-1
550	720	900	L13-1
650	840	1050	L14-1
750	960	1200	L15-1
1000	1280	1600	L16-1
1500	1600	2000	L17-1

Lágmarksröðun nýdiktora er í L06-1, nýdiktora raðast ekki í launaprep eftir B, C, D, E og F hluta matskerfis opinberra háskóla.

Fyrirvari með röðunarforsendur í launaflokka og launaprep

Stofnanasamningur miðast við samræmdar matsreglur opinberra háskóla eins og þær eru við undirskrift sammingsins. Ef endurskoðun á matsreglum leiðir til breytinga á stigagjöf verða röðunarforsendur skv. töflum 2.1, 2.2, 2.3 og 2.4 endurskoðaðar af aðilum sammingsins.

2.6 Yfirvinna

Hámark yfirvinnu kennara og nýdiktora er eins og fram kemur í töflu 2.5, starfsmanni er þó heimilt í samráði við yfirmann að kenna tímabundið umfram yfirvinnuþak og flytja yfirvinnu sem samsvarar allt að eins misseris heimilaðri yfirvinnu á milli missera.

Tafla 2.5

Launaflokkar:	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Yfirvinna alls á ári:	648	624	540	540	540	468	420	420	420	420	420	420	420

Yfirvinnuþakið nær til hámarksfjölda yfirvinnustunda á ári, þar af getur þjónustuyfirvinna numið að hámarki 200 klst. Tímakaupið fyrir þjónustuyfirvinnu er 1,0385% af viðkomandi mánaðarlaunum. Tímakaup fyrir aðra yfirvinnu, svo sem yfirvinnu vegna kennslu, er fastur taxti 0,615% af launaflokki 11-0 til 31. ágúst 2020 en frá 1. september 2020 fastur taxti 0,615% af launaflokki 14-0, þó ekki lægri upphæð en 0,615% af mánaðarlaunum viðkomandi.

Aðjúnkt, lektor eða dósent í minna en 100% starfi fær greidda yfirvinnu kennslu ef viðkomandi kennir umfram kennsluskyldu ráðningarhlutfalls, nema hlutfalli sé formlega breytt.

Akureyri, 20. mars 2020

Fyrir hönd Háskólans á Akureyri



Fyrir hönd Félags háskólakennara á Akureyri



